

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

2024



SUMÁRIO

1. Apresentação

- 4 Mensagem do CEO
- 6 Sobre o relatório
- 7 Conquistas do ano

2. A PetroReconcavo

- 10 Quem somos
- 16 Materialidade

3. Impacto socioeconômico

- 20 Transformando territórios
- 24 Relacionamento com comunidades
- 32 Desenvolvimento de pessoas

4. Meio ambiente

- 46 Política ambiental
- 47 Gestão de emissões
- 49 Energia
- 50 Consumo, captação e descarte de água
- 51 Gerenciamento de resíduos
- 53 Biodiversidade e ecossistemas

5. Governança

- 55 Estrutura de governança
- 57 Integridade e compliance
- 66 Gestão de riscos
- 67 Fornecedores

6. Desempenho operacional e financeiro

- 70 Nossos produtos
- 71 Modelo de negócio
- 74 Resiliência na produção
- 79 Resultados crescentes

7. Anexos

- 83 Caderno de indicadores
- 87 Sumário de conteúdo GRI
- 100 Créditos

APRESENTAÇÃO

- Mensagem do CEO
- Sobre o relatório
- Conquistas do ano



MENSAGEM DO CEO

GRI 2-22

Em 2024, reafirmamos duas grandes ambições que nos movem na PetroReconcavo: sermos a operadora mais inovadora e eficiente em campos maduros terrestres de petróleo e gás, e transformarmos a vida de milhares de pessoas nas regiões onde atuamos. Ao completarmos 25 anos de história, temos confiança de que seguimos firmes no caminho certo nessas duas frentes.

Nosso modelo de atuação combina excelência operacional, segurança, desenvolvimento de pessoas, responsabilidade social e cuidado ambiental – mesmo diante dos desafios de produzir petróleo e gás em um mundo que caminha para a transição energética.

*Nestes 25 anos de trajetória, unimos **inovação, eficiência e impacto social** para produzir com excelência e transformar realidades*

Encerramos o ano com resultados sólidos. Nossa receita alcançou R\$ 3,26 bilhões, um aumento de 16% em relação a 2023, enquanto o EBITDA cresceu 29%, chegando a R\$ 1,64 bilhão. Estamos preparados para crescer com consistência. Um exemplo disso é a construção da Unidade de Tratamento de Gás Natural São Roque (UTG São Roque), na Bahia, que iniciou suas operações em agosto de 2024. Com capacidade para processar até 400 mil metros cúbicos de gás natural por dia, o empreendimento recebeu um investimento de R\$ 23 milhões e tem como objetivo otimizar os custos de processamento e escoamento do gás natural.

Na área operacional, demos passos importantes com a expansão e o aprimoramento das atividades de perfuração. Com uma frota moderna, robusta e altamente eficiente, fortalecemos nossa capacidade produtiva e consolidamos nossa posição de destaque no setor. Paralelamente, nosso modelo verticalizado assegura maior autonomia, controle estratégico e ganhos significativos em eficiência e redução de custos, reforçando nossa liderança técnica e operacional.





Nosso protagonismo no setor é impulsionado pela cultura que cultivamos, o “Nosso Jeito PR”. Jogamos em equipe, cuidamos uns dos outros e das comunidades ao nosso redor. Temos garra, paixão pelo que fazemos e buscamos sempre os melhores resultados com ética e visão de longo prazo. Essa cultura é o alicerce que nos permite operar com o menor custo de produção do *onshore* brasileiro – e sermos reconhecidos como a empresa mais eficiente do mercado.

Temos um compromisso com a diversidade, a equidade e a inclusão. Conscientes de que atuamos em um setor tradicionalmente masculino, estabelecemos o objetivo de garantir que, ao menos, 50% das pessoas nas etapas finais dos processos seletivos para cargos de liderança sejam mulheres – ampliando oportunidades e promovendo maior representatividade dentro da empresa e no setor como um todo. Esse compromisso com um ambiente mais inclusivo e respeitoso já vem sendo reconhecido: fomos certificados como uma das Melhores Empresas para Trabalhar pelo selo GPTW 2025.

Nossa atenção com as pessoas vai além dos nossos limites internos. Temos a responsabilidade de impactar positivamente as regiões no entorno das nossas atividades. São mais de 700 poços operados em 57 concessões, muitas delas localizadas em áreas rurais do Nordeste brasileiro, historicamente negligenciadas. Nossas atividades geram mais de 20 mil empregos diretos, indiretos e induzidos, priorizando a mão de obra local. Além disso, fortalecemos projetos

sociais voltados à educação e à geração de renda, que alcançaram mais de 17 mil pessoas em 67 comunidades de 17 municípios da Bahia e do Rio Grande do Norte – um crescimento de mais de 60% no alcance em relação ao ano anterior.

Na frente ambiental, avançamos com responsabilidade e objetivos consistentes. Cumprimos todas as exigências da agência reguladora e decidimos ir além. Em 2024, aprimoramos nossos sistemas de monitoramento de emissões e, em 2025, iniciaremos um novo projeto voltado à redução significativa dos gases poluentes emitidos durante a extração de óleo e gás – um passo importante rumo a uma produção com menor intensidade de carbono.

Um marco estratégico de 2024 foi a implementação da dupla materialidade, que nos permitiu aprofundar o entendimento sobre os temas que mais impactam nossos negócios e que mais importam aos nossos *stakeholders*. Esse processo contribuiu para uma priorização mais precisa dos pontos que demandam atenção especial, além de orientar nossos investimentos socioambientais com base em evidências e diálogo.

Fizemos tudo isso enquanto aceleramos nosso crescimento – com responsabilidade, eficiência e muita tecnologia. Seguimos firmes, confiantes e PRontos para os próximos 25 anos.

José Firmo

CEO da PetroReconcavo

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2, 2-3

Pelo quarto ano consecutivo, apresentamos nosso Relatório de Sustentabilidade, demonstrando o compromisso que temos com a transparência, a responsabilidade corporativa e a governança ambiental, social e econômica.

As informações aqui contidas se referem ao desempenho da PetroReconcavo no Brasil entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024, incluindo a subsidiária SPE Tiêta Ltda.

O relatório segue a metodologia Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e foi elaborado em conformidade com a Global Reporting Initiative (GRI). Também incorporamos referências complementares da International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (Ipieca), por meio da correlação com os indicadores GRI e da inclusão de dados setoriais relevantes para o nosso segmento de atuação.

Esta publicação representa uma ferramenta essencial de diálogo com os nossos públicos de interesse, permitindo aprimorar práticas e orientar decisões. Ao reunir e divulgar dados estruturados sobre nossas iniciativas e impactos, reforçamos nossa convicção de que o desenvolvimento sustentável só se materializa com preservação dos recursos naturais, melhoria da qualidade de vida e foco contínuo na geração de valor compartilhado.



Em caso de dúvidas ou sugestões sobre este material, a estratégia de sustentabilidade ou aspectos ESG da PetroReconcavo, entre em contato pelo e-mail sustentabilidade@petroreconcavo.com.br.





CONQUISTAS DO ANO

GRI 203-2



Social

FORTALECENDO CADEIAS PRODUTIVAS LOCAIS

20 mil empregos

gerados, considerando o efeito renda¹

R\$ 1 bilhão

em massa salarial movimentada¹

93% dos colaboradores

são da região Nordeste

68% das compras

em fornecedores locais (BA, SE e RN)

AMPLIANDO IMPACTO SOCIAL POSITIVO

+ de 17 mil pessoas

beneficiadas por programas sociais (+60% em relação a 2023)

+ 50% de renda

para famílias atendidas por projetos agroecológicos

CUIDANDO DA NOSSA GENTE

Alto engajamento:

reconhecimento pelos colaboradores com certificado GPTW (Great Place to Work)

Mais segurança:

redução de 29% na Taxa Total de Incidentes Registráveis (TRIR)



Ambiental

Redução de 32%

nas emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Gestão mais eficaz:

implementação de sistema de monitoramento mensal de emissões

100% da água

produzida reinjetada, preservando o equilíbrio geológico

85% dos resíduos

enviados para coprocessamento², fomentando a economia circular



Governança

Transparência climática:

atingimos a nota C no Carbon Disclosure Project (CDP)

IDIVERSA B3:

índice que reconhece a diversidade de gênero e raça das empresas da Bolsa de Valores

100% dos colaboradores

comunicados sobre políticas anticorrupção

Canal de transparência:

100% das denúncias tratadas dentro do prazo regular

¹Inclui efeitos diretos, indiretos e induzidos – efeito renda (fonte: estudo realizado pela FGV Energia, 2024).

²100% dos resíduos foram destinados corretamente.

CONQUISTAS DO ANO

GRI 203-2



Operacional

SOLIDEZ NAS RESERVAS DE ÓLEO E GÁS

26,3 mil

barris/dia de produção média em 2024 (kBOE/d)

1,7x

taxa de reposição de reservas 2P

US\$ 7,6/BOE

custo de desenvolvimento de reservas 2P futuras

NOVAS FRONTEIRAS DE PRODUÇÃO

Perfuração recorde:

profundidade de 3.560 metros com a sonda PR-14

Entrada no *midstream*

com início das operações da UTG São Roque (BA)

PORTFÓLIO ROBUSTO E GERAÇÃO DE VALOR COMPROVADA

Operação própria

de três sondas de perfuração e 15 sondas de *workover*

5 dos 10 maiores

poços produtores de petróleo do *onshore* brasileiro estão em Tiê (BA)³



Financeiro

EFICIÊNCIA COM RESULTADOS SÓLIDOS

R\$ 3,26 bilhões

de receita líquida (+16% vs. 2023)

R\$ 1,64 bilhão

de EBITDA (+29% vs. 2023)

50,3%

de margem EBITDA (+4,9% vs. 2023)

R\$ 1,03 bilhão

em geração de caixa livre

R\$ 806 milhões

distribuídos em proventos

14,5%

Dividend yield (rendimento dos dividendos)⁴

Benchmark em *lifting cost* e G&A

(US\$ 13,6/BOE e US\$ 3,9/BOE)

Menor alavancagem do setor

(dívida líquida / EBITDA = 0,8x)

Rating AA.br da Moody's:

solidez e credibilidade⁵

³Fonte: ANP, dezembro de 2024.

⁴*Dividend yield* calculado com data-base de pagamento dos proventos.

⁵Refere-se ao *rating* corporativo atribuído pela Moody's Local Brasil.

A **PETRORECONCAVO**

- *Quem somos*
- *Materialidade*





QUEM SOMOS GRI 2-1

A PetroReconcavo celebra 25 anos como protagonista na produção de petróleo e gás natural *onshore* no Brasil. Com um modelo operacional inovador e resiliente, a empresa sediada em Mata de São João (BA) converte campos maduros terrestres em vetores de desenvolvimento para o país.

Nossa trajetória começou no Polo Remanso, em 2000, com um contrato de concessão firmado com a Petrobras para explorar campos maduros de forma pioneira. Apostamos desde o princípio na recuperação de ativos considerados economicamente inviáveis – uma decisão que exigiu coragem, capacidade e visão estratégica. Esse movimento pavimentou o caminho para uma expansão rumo ao Rio Grande do Norte e Sergipe, além da diversificação de portfólio com foco no segmento de gás natural.

Ao longo desses anos, consolidamos uma cadeia produtiva integrada, que vai da extração ao processamento e transporte. O modelo verticalizado garante agilidade nas decisões e controle preciso sobre todo o processo. Hoje, somos responsáveis por mais de 64% do gás natural produzido no Rio Grande do Norte e 38% na Bahia, operando cinco dos dez maiores poços terrestres do país (ANP, 2024).

Nosso diferencial competitivo está no domínio técnico, no uso intensivo de tecnologia e na qualidade do nosso time. Em 2024, alcançamos a profundidade recorde de 3.560 metros em perfuração, com sondas próprias e equipe interna altamente qualificada.

As conquistas são sustentadas por um time comprometido, experiente e preparado para desafios complexos. Investimos continuamente na formação de lideranças, atração de talentos e fortalecimento de competências, mantendo o ritmo de crescimento sem abrir mão da disciplina nos custos e da excelência técnica. Essa combinação nos permite atuar com um custo de produção de apenas US\$ 13,60 por barril, aproximadamente metade do valor médio da concorrência.

Modelo próprio, time preparado e visão estratégica nos colocam na dianteira da produção terrestre de petróleo no Brasil



Clique aqui para conhecer mais sobre a nossa história.

Nosso impacto não se limita aos indicadores operacionais. Contribuímos diretamente para o dinamismo de economias historicamente pouco assistidas, fomentando novas atividades e estimulando empreendedores, fornecedores e prestadores de serviços.

Mantemos foco constante na pauta socioambiental. Com iniciativas sólidas e de longo prazo nos pilares de educação e geração de renda, nossa atuação social é guiada pelo objetivo de contribuir para o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde operamos. Acreditamos na geração de valor compartilhado, conectando o impacto social positivo à sustentabilidade do nosso negócio. No âmbito ambiental, avançamos com projetos estratégicos para redução de emissões e maior eficiência. Em 2025, temos investimentos previstos em iniciativas para redução de emissões, superando os requisitos normativos vigentes – ou seja, vamos fazer mais emitindo menos.

Seguimos movidos pela mesma convicção que nos trouxe até aqui: aliar conhecimento técnico, responsabilidade e visão de longo prazo para transformar ativos em valor e criar impactos positivos concretos em cada território onde atuamos.



57
concessões
(55 operadas)



3
sondas
de perfuração

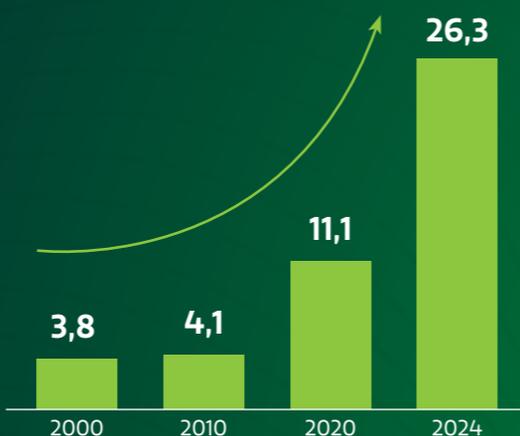


15
sondas
de *workover*

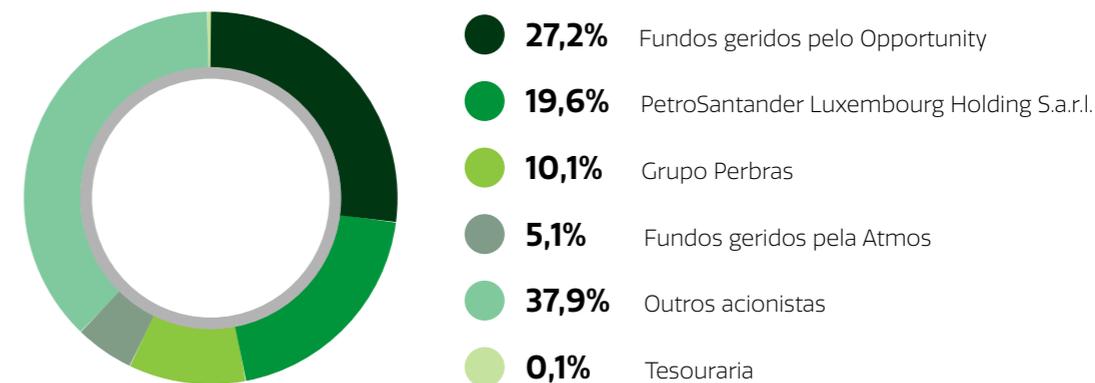


+ de 700
poços produzindo

Produção média (kBOE/d)



Composição acionária*



*Em 31/12/2024.

ONDE ESTAMOS



Possuímos **57 concessões** nos estados da Bahia, Rio Grande do Norte e Sergipe, das quais somos **operadores de 55**



Saiba mais sobre nossos produtos e nosso modelo de negócio a partir da [página 70](#).



Ativo Potiguar

31 concessões,
29 operadas pela empresa,
2 por parceiro

3 blocos exploratórios

360 poços ativos

7 municípios

32 comunidades vizinhas às operações



Ativo Bahia*

26 concessões,
todas operadas pela empresa

3 blocos exploratórios

347 poços ativos

10 municípios

35 comunidades vizinhas às operações

*inclui Sergipe

NOSSA HISTÓRIA



Início do **projeto de Transformação Digital**, com o objetivo de otimizar processos e desenvolver uma cultura orientada a dados

2018

Aquisição e início das operações do polo **Riacho da Forquilha (RN)**, primeira transação concluída envolvendo campos terrestres em bacias maduras do plano de desinvestimento da Petrobras

2019

Início das operações dos polos **Miranga e Remanso (BA)**

Assinatura de **acordo de transferência de operações dos ativos operados** em parceria com a Sonangol Hidrocarbonetos Brasil Ltda.

Abertura de capital no **Novo Mercado**, segmento de mais alto padrão de governança corporativa da **B3**

2021

Assinatura dos primeiros **contratos de processamento de gás natural do Nordeste**
Follow-on (oferta subsequente de ações) na **B3**
Reconhecimento como **“Empresa Limpa”** pelo Instituto Ethos

2022

Conclusão da aquisição da empresa **Maha Energy Brasil**, atual **SPE Tiêta**

Assinatura do **Pacto Global** com a **ONU**

Entrada para o **Ibovespa**

2023

Entrada em operação da nova sonda de **perfuração profunda**, a **PR-14**
Entrada em operação da **UTG São Roque (BA)**, primeiro ativo da Companhia em *midstream*

2024

Adesão ao CDP (sigla em inglês para Projeto de Divulgação do Carbono)

“

Nossa missão é transformar recursos em valor e sonhos em realidade.

E, para mim, é realmente incrível imaginar que, em 25 anos, a empresa chegou ao nível que chegou, com a cultura e o perfil de negócio, gerando benefícios a milhares de pessoas com a revitalização de campos maduros.

”

Troy Finney,

Vice-Presidente de Operações



[Clique aqui](#) para assistir ao vídeo com o depoimento completo.



MATERIALIDADE

GRI 3-1, 3-2

A PetroReconcavo realizou, em 2024, um novo processo de materialidade com abrangência sobre suas atividades, considerando aspectos das cadeias de *upstream* e *midstream*. O processo, com periodicidade bienal, foi conduzido com base na abordagem de dupla materialidade, avaliando tanto os impactos significativos da empresa na economia, no meio ambiente e nas pessoas quanto os efeitos potenciais desses temas na criação de valor e no desempenho financeiro da Companhia.

Foram utilizados múltiplos métodos de consulta e análise, como entrevistas individuais e em grupo, sessões de *feedback*, consultas *online*, mapeamento de públicos estratégicos e análise de documentos

internos e externos. A priorização dos impactos levou em conta critérios como severidade, probabilidade e relevância, complementados por outros parâmetros específicos. Para impactos socioambientais, foram considerados fatores como a reversibilidade, extensão, intensidade, probabilidade de ocorrência e capacidade de gestão. No eixo financeiro, avaliou-se a magnitude dos efeitos e a probabilidade dos riscos. Para os *stakeholders*, o critério central foi a relevância percebida por esses públicos.

O processo contou com a participação de diversos grupos de *stakeholders*. No eixo de relevância para *stakeholders*, foram engajados funcionários, clientes, fornecedores de bens e serviços, comunidades do entorno, governos estadual e municipal, e órgãos fiscalizadores e reguladores. Já no eixo de impacto financeiro, participaram a Diretoria Executiva, o Conselho de Administração, acionistas e provedores de capital, como bancos de investimento e gestoras de fundos.



Ouvimos diferentes públicos e definimos prioridades que aprimoram nossa gestão e geração de valor

Como resultado do processo de materialidade concluído em 2024, foram definidos os temas materiais para a PetroReconcavo. Para comunicá-los com mais clareza, a Companhia os agrupou de acordo com as correlações e afinidades entre eles, conforme a tabela abaixo:

Temas materiais	Desdobramentos	Descrição	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
Segurança das pessoas e integridade de ativos	Segurança do trabalho	Garantia da segurança do trabalhador por meio da implementação de rigorosos padrões de segurança, programas de treinamento e adequação da infraestrutura, visando reduzir a exposição a riscos e acidentes no ambiente de trabalho.	
	Gestão de emergência e incidentes críticos	Prevenção e mitigação de riscos e incidentes críticos, incluindo o gerenciamento dos materiais perigosos, planos de emergência e de contingência e gestão de crises e conflitos internos e/ou externos à Companhia.	
	Relações governamentais e órgãos reguladores	Relacionamento com órgãos governamentais e instituições setoriais, pautado na defesa de interesses coletivos e do bem-estar social, incluindo a gestão de riscos e oportunidades decorrentes de novas regulações.	
Emissões e gestão de impacto ambiental	Mudanças climáticas	Gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e da queima de combustíveis fósseis para geração de energia utilizada em veículos, instalações e maquinários ao longo das operações. Inclui também a gestão de riscos (físicos e de transição) e das oportunidades relacionadas aos impactos das mudanças climáticas.	
	Gestão de resíduos e rejeitos	Robustez dos sistemas de gestão para reduzir a geração de resíduos e rejeitos e garantir a reciclagem e a destinação correta.	
	Gestão de água e efluentes	Gestão dos impactos das operações nos recursos hídricos relacionados à captação, ao consumo de água e ao descarte de efluentes, bem como metas de eficiência no consumo.	



Temas materiais	Desdobramentos	Descrição	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
Impacto socioeconômico e desenvolvimento local	Relação com comunidades e desenvolvimento local	Fortalecimento de vínculos com as comunidades do entorno das operações por meio de diálogo transparente, valorização das vocações locais e apoio a iniciativas que promovam inclusão social e geração de valor compartilhado.	
	Relações governamentais e órgãos reguladores	Relacionamento com órgãos governamentais e instituições setoriais, pautado na defesa de interesses coletivos e do bem-estar social, incluindo a gestão de riscos e oportunidades decorrentes de novas regulações.	
Gestão e desenvolvimento de pessoas	Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores	Gestão de carreira, reconhecimento, remuneração, benefícios e capacitação, com foco no engajamento dos colaboradores e na redução do <i>turnover</i> . As iniciativas também incluem ações de saúde, bem-estar, diversidade, inclusão e equidade, além do monitoramento da <i>performance</i> da Companhia como marca empregadora no mercado.	
Cultura de inovação	Inovação e tecnologia	Investimento em inovação e desenvolvimento de tecnologias que possibilitem a capacidade de adaptação a novos cenários, tendências de mercado e inovações no modelo de negócio, incluindo processo de melhoria contínua dos produtos atualmente oferecidos e incentivos à pesquisa científica.	
Ética, integridade e compliance	Ética, integridade e <i>compliance</i>	Fortalecimento de valores éticos em todas as atividades corporativas, como adoção de práticas contábeis transparentes, conformidade com as legislações vigentes, mecanismos de combate à corrupção e proteção contra assédios.	

Destaca-se a incorporação dos temas "Gestão de emergência e incidentes críticos" e "Inovação e tecnologia". Cabe mencionar também que alguns temas da materialidade anterior permaneceram, mas com nomes atualizados para refletir com mais precisão seu escopo atual: "Emissões e estratégias de mudanças climáticas" passou a ser "Mudanças climáticas", e "Gestão hídrica" foi renomeado para "Gestão de água e efluentes". Essas modificações decorreram da realização do novo processo de materialidade, da revisão e atualização dos critérios utilizados e de decisões estratégicas adotadas pela Companhia.

IMPACTO SOCIOECONÔMICO

- *Transformando territórios*
- *Relacionamento com comunidades*
- *Desenvolvimento de pessoas*

TRANSFORMANDO TERRITÓRIOS

GRI 203-1, EM-EP-210b.1

Há 25 anos, a PetroReconcavo vem transformando o *onshore* brasileiro com um propósito claro: gerar valor nas regiões onde atuamos, promovendo desenvolvimento sustentável com transparência, capilaridade e compromisso com as pessoas. Acreditamos nesse objetivo e o realizamos diariamente, conectados aos territórios e às comunidades com que nos relacionamos.

A força do setor está na sua capacidade de gerar impactos concretos e transformadores, unindo inovação operacional ao desenvolvimento humano. Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), o *onshore* responde por mais de 40% do Produto Interno Bruto (PIB) industrial do Rio Grande do Norte, injetando cerca de R\$ 4 bilhões por ano na economia potiguar. Na Bahia, representa 15% do PIB industrial. Ao revitalizar campos maduros e investir em infraestrutura local, a PetroReconcavo eleva a eficiência na produção de petróleo e gás, fomenta empregos, desenvolve talentos regionais e fortalece a economia local, tornando-se um vetor de desenvolvimento socioeconômico em regiões historicamente vulneráveis.

Para além dos indicadores econômicos, nosso impacto social se materializa em transformações estruturantes, duradouras e não assistencialistas,

com foco nos pilares de educação e geração de renda. Nossos projetos beneficiam direta e indiretamente cerca de 17 mil pessoas em 67 comunidades de 17 municípios da Bahia e do Rio Grande do Norte, com ações voltadas à educação, qualificação profissional, saúde e bem-estar. Além disso, priorizamos a contratação de colaboradores e fornecedores locais, impulsionando o crescimento regional e o desenvolvimento de pessoas.

Nossa área de Sustentabilidade lidera a estratégia de Responsabilidade Social Corporativa (RSC) de forma participativa, integrando lideranças comunitárias, governos, instituições e sociedade civil em um modelo de governança local baseado em dados, escuta ativa e avaliação de impacto. Priorizamos parcerias regionais e instrumentos como leis de incentivo e investimento social privado, garantindo que nossas ações sejam estruturantes e duradouras.

Essas iniciativas estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), com destaque para os ODS 1 (Erradicação da pobreza), 4 (Educação de qualidade), 8 (Trabalho decente e crescimento econômico) e 10 (Redução das desigualdades). Acreditamos que o desenvolvimento só é sustentável quando construído



*Mais que produzir energia, **ampliamos oportunidades, reduzimos a desigualdade e promovemos crescimento regional com soluções de longo prazo***



com diálogo, inclusão e visão de longo prazo. Por isso, estabelecemos o objetivo de que, até 2027, todos os municípios onde atuamos recebam projetos estruturantes que ampliem oportunidades e promovam a equidade social, contribuindo para a superação das desigualdades de gênero, raça e renda.



[Clique](#) para assistir ao vídeo com histórias de nossos impactos sociais positivos.



Muito além das nossas operações

Em 2024, a PetroReconcavo teve uma receita total de R\$ 3,26 bilhões, resultando em quase R\$ 6 bilhões em Valor Bruto da Produção (VBP) e cerca de R\$ 3,5 bilhões em valor adicionado ao PIB. No campo da empregabilidade, o impacto gerado foi de mais de R\$ 1 bilhão em massa salarial e mais de 20 mil postos de trabalho em todo o país. Os dados são de um estudo conduzido pela FGV Energia, com base na Matriz Insumo-Produto (MIP/IBGE), que avalia os impactos diretos, indiretos e induzidos das atividades econômicas.

A análise por estado confirma a força do modelo *onshore* operado pela PetroReconcavo. Na Bahia, os investimentos resultaram em cerca de R\$ 3 bilhões de impacto econômico e mais de 10 mil empregos. No Rio Grande do Norte, os R\$ 1,63 bilhão investidos geraram R\$ 2,94 bilhões em impacto e cerca de 9,5 mil empregos. Em Sergipe, foram gerados R\$ 31 milhões em impacto econômico, mesmo com operações em menor escala no estado.

As estimativas de impacto consideram três categorias principais: os efeitos diretos, que se referem ao impacto imediato de uma mudança na produção ou demanda de um setor; os efeitos indiretos, relacionados às repercussões dessa mudança sobre a cadeia de fornecedores e suprimentos; e os efeitos induzidos, que correspondem ao efeito renda gerado pelos salários pagos pela atividade e seus fornecedores, refletindo-se no aumento do consumo na economia.



R\$ 6 bilhões
de impacto econômico
e mais de 20 mil empregos
gerados na Bahia, Rio Grande
do Norte e Sergipe, segundo
estudo da FGV Energia

Esses resultados demonstram que o impacto da PetroReconcavo vai muito além da produção de energia. Com uma atuação ética e comprometida com as comunidades, mostramos que o *onshore* brasileiro tem um papel central na construção de um Brasil mais justo, competitivo e sustentável — onde a energia movimenta não só máquinas, mas vidas.

Casos de impacto: efeitos do setor de óleo e gás em municípios baianos

Como berço da produção *onshore* no Brasil, a Bahia abriga municípios onde a indústria de óleo e gás sempre desempenhou um papel estratégico no desenvolvimento regional. Mata de São João, Pojuca e Catu são exemplos representativos dessa trajetória. Após um período de retração econômica provocado pela migração de investimentos para o *offshore*, que reduziu a atividade produtiva e impactou diretamente a arrecadação local, a retomada promovida pela chegada das operadoras independentes gerou efeitos expressivos sobre a economia, os serviços públicos e a qualidade de vida da população.

Para compreender a extensão desses impactos, a PetroReconcavo, em parceria com a Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB), conduziu uma pesquisa comparativa entre esses três municípios e outros municípios vizinhos sem atividade do setor*. Os resultados confirmam que a presença da indústria tem potencial de transformar realidades, especialmente por meio da arrecadação de *royalties* e da dinamização do mercado de trabalho, com reflexos diretos em áreas como educação, saúde e renda.

*Foram considerados como parte do grupo de controle os seguintes municípios vizinhos: Acajutiba, Aporá, Araçás, Aramari, Cardeal da Silva, Catu, Conde, Crisópolis, Entre Rios, Esplanada, Inhambupe, Itanagra, Itapicuru, Jandaira, Mata de São João, Olindina, Ouriçangas, Pedrão, Pojuca, Rio Real e Sátiro Dias. Alagoinhas foi excluído da amostra por apresentar uma estrutura econômica mais complexa e um perfil urbano-industrial significativamente distinto dos demais municípios analisados. Saiba mais sobre o estudo [clikando aqui](#).



Royalties

Fontes: TCM-BA e ANP, 2024.

50% da receita própria de Pojuca é oriunda de *royalties*

Os recursos têm o potencial de contribuir significativamente para investimentos em áreas estruturantes, como saúde, educação e infraestrutura, favorecendo a **redução de desigualdades** e o **fortalecimento das políticas públicas locais**.





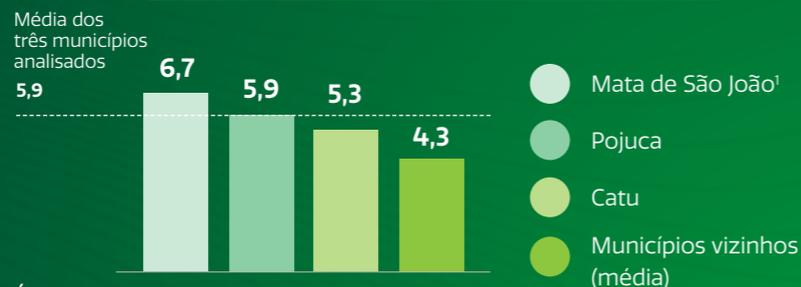
Educação

+39%
desempenho educacional

nos municípios com operação de óleo e gás

Fonte: INEP, 2023.

Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB 2023)



¹Entre as 10 maiores notas da Bahia



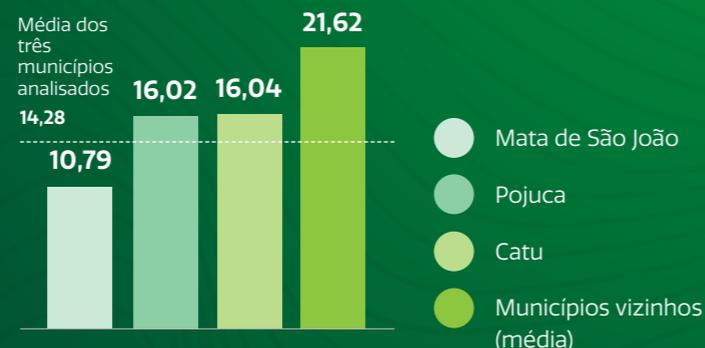
Saúde

-7,34

óbitos por mil nascidos vivos nos municípios com operação do setor, em média, reforçando o papel da arrecadação na ampliação e qualificação dos serviços de saúde²

²Considerando a média dos três municípios analisados (14,28) em relação à média dos municípios vizinhos.

Mortalidade infantil (2022)



Fonte: IBGE, 2023



Desenvolvimento, emprego e renda

1=10

para cada vaga no setor, até 7 empregos indiretos e 3 empregos induzidos são gerados nesses municípios, movimentando o comércio, os serviços e fortalecendo a economia local

O segmento responde por

17% dos postos de trabalho formais e 74% da massa salarial³ em Catu

Remuneração média do setor é

até 5x maior do que em outras atividades

Nas cidades analisadas, os trabalhadores do setor de óleo e gás recebem salários muito superiores à média dos demais setores. Em Mata de São João, por exemplo, a remuneração média no setor chega a ser cinco vezes maior do que no comércio local. A presença de trabalhadores com remuneração elevada gera efeitos multiplicadores na economia local, impactando positivamente o setor de serviços, comércio e arrecadação tributária municipal.

³Os dados apresentados consideram efeitos diretos, indiretos e induzidos.

Fonte: RAIS - Ministério do Trabalho, 2023.

RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES

GRI 3-3 [Relacionamento com comunidades e desenvolvimento local], 413-1, 413-2

Com o compromisso de contribuir para o desenvolvimento das regiões onde atua, a PetroReconcavo orienta sua estratégia de responsabilidade social com base em vínculos sólidos e transformadores com os territórios. Esse compromisso está diretamente relacionado ao tema material "Impacto socioeconômico e desenvolvimento local", definido a partir do nosso processo de dupla materialidade. Ele guia a forma como promovemos valor compartilhado, combinando escuta ativa, presença territorial e visão de longo prazo.

Mais do que buscar a Licença Social para Operar (LSO) – ou seja, a aceitação e o apoio das comunidades locais –, nossa atuação prioriza a promoção de um desenvolvimento sustentável e inclusivo, com projetos estruturantes de caráter não assistencialista. Como mencionado anteriormente, essa estratégia adota como eixos centrais a educação e a geração de renda, pois fortalecem capacidades locais e ampliam oportunidades, gerando impactos positivos duradouros.

Durante 2024, 25 das 67 comunidades mapeadas participaram de projetos contínuos, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento local sustentável. Embora a empresa não opere em áreas com impactos negativos irreversíveis ou fora da capacidade de mitigação, reconhecemos e gerenciamos efeitos adversos como poluição ambiental, emissão de poeira e fuligem, ruídos, odores e impactos associados ao aumento do tráfego de veículos pesados.



Investimentos e apoios GRI 203-1

Projeto	Valor
Viva Sabiá (RN)	R\$ 750 mil
Tapera das Artes (RN)	R\$ 615 mil
Projeto Tamar (BA)	R\$ 387 mil
Raízes da Transformação (BA)	R\$ 359 mil
Ciranda Viva (BA)	R\$ 279 mil
Outros aportes	R\$ 23 mil
Total	R\$ 2,413 milhões

Além dos valores acima, houve desembolso de R\$ 605 mil em investimentos para a continuidade dos projetos, com execução prevista para o ano seguinte.



Com diálogo constante e foco na escuta, construímos **conexões verdadeiras** com a população local e desenvolvemos ações com **efeitos duradouros**

Nosso compromisso social

Gerar desenvolvimento local em escala com foco em educação fundamental, técnica e na geração de renda



O que já alcançamos em 2024

25 comunidades

atendidas com projetos contínuos

67 comunidades

que receberam algum tipo de iniciativa social

17.203 pessoas

direta e indiretamente impactadas

+ de R\$ 230 mil

de renda gerada através de produtos agroflorestais



Onde chegaremos em 2027

100% dos municípios

de atuação com beneficiados

Melhoria material

dos índices de escolaridade e geração de renda

Impacto positivo

percebido pelas comunidades

Engajamento

de *stakeholders*

internos e externos



Como chegaremos



Educação

OBJETIVOS:



Redução da evasão escolar



Desenvolvimento do aprendizado



Educação ambiental



Preparo para o mercado de trabalho



Geração de renda

OBJETIVOS:



Aumento da capacidade produtiva e da renda familiar



Melhoria da qualidade de vida





Ciranda Viva

O programa Ciranda Viva completa uma década levando desenvolvimento social e educativo na zona rural de Catu, no Recôncavo Baiano. Idealizado e viabilizado pela PetroReconcavo e realizado pela AVSI Brasil, com apoio da prefeitura da cidade e do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, o projeto oferece atividades socioeducativas, esportivas e de geração de renda aos moradores das comunidades de Baixa de Cinzas, Pedras, Flechas e Veadinho.

Em 2024, foram atendidas 328 pessoas, das quais 204 crianças e adolescentes, 25 mães, oito mulheres empreendedoras e 91 professores. Indiretamente, o total de beneficiados chega a 758 familiares das crianças apoiadas pelo projeto. O Ciranda Viva se desdobra em quatro eixos de atuação:

- **Ciranda Educativa** – Voltado a crianças de 4 a 6 anos, procura estimular o desenvolvimento cognitivo e emocional por meio de atividades socioeducativas e promover valores como educação ambiental e segurança alimentar, além de oferecer oficinas de leitura para cultivar esse hábito desde a infância.
- **Ciranda Esportiva** – Com atividades como basquete, futsal, handebol, vôlei e jiu-jítsu, destina-se a crianças e adolescentes de 7 a 17 anos. Aborda também disciplina, respeito e relações interpessoais, com apoio direto de uma psicóloga.
- **Ciranda da Leitura** – Abrange crianças e adolescentes de 7 a 17 anos, estimulando de forma lúdica a leitura, a interpretação e o reforço do aprendizado extraclasse. É apoiado pelos colaboradores da empresa por meio de apadrinhamento.
- **Ciranda do Protagonismo** – Visa capacitar jovens e adultos das comunidades por meio de oficinas de formação profissional e empreendedorismo.



“

Como beneficiário do Ciranda Viva, nunca imaginei que um dia teria a oportunidade de ser estagiário e, mais ainda, de ser chamado de 'professor' por uma criança. Esse reconhecimento representou a concretização de uma jornada inesperada e transformadora. Foi através desse projeto que descobri minha paixão pela Educação Física e, hoje, graças ao apoio de profissionais incríveis, sei o que quero para minha vida. Sou a primeira pessoa da minha família a cursar uma faculdade, Educação Física, e tenho a esperança de me tornar professor para inspirar outras crianças a acreditarem no seu potencial, assim como eu acreditei no meu.

”

Tainan Teles,

19 anos, ex-beneficiário do Ciranda Esportiva e estagiário de nível superior no Ciranda Viva, residente na comunidade de Flechas (BA)

Conheça o nosso programa de Apadrinhamento

O programa de Apadrinhamento incentiva colaboradores da PetroReconcavo a contribuir mensalmente para viabilizar a participação de crianças e adolescentes no reforço escolar oferecido pelo Ciranda da Leitura. O valor destinado a cada aluno apadrinhado é dobrado pela Companhia. Assim, a empresa atua para reduzir a defasagem no aprendizado, oferecido localmente, dos públicos atendidos pelo Ciranda Viva, ao mesmo tempo que estimula o engajamento interno em suas ações sociais. Além do apoio financeiro, os padrinhos têm a oportunidade de acompanhar o desenvolvimento dos apadrinhados por meio de cartas semestrais e visitas presenciais, criando vínculos afetivos.

"

Quando alguém acredita no seu potencial e estende a mão para te guiar, esse gesto pode transformar toda uma trajetória. Raphael foi meu padrinho no Ciranda da Leitura e, por anos, apoiou meu desenvolvimento. Graças às oportunidades que o projeto me proporcionou, hoje temos a alegria de caminhar lado a lado como colegas na PetroReconcavo. É assim que oportunidades compartilhadas geram novos caminhos e transformam vidas.

"

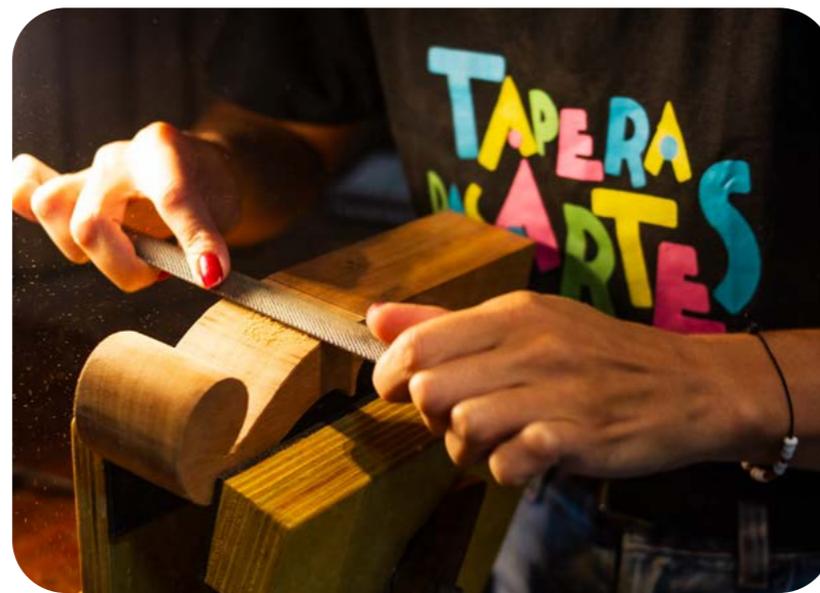
Sabrina Conceição,

22 anos, foi apadrinhada do coordenador de produção Raphael Calderon no programa Ciranda da Leitura e hoje é estagiária de Sustentabilidade na PetroReconcavo



Projeto Tamar

Com o objetivo de fomentar a educação ambiental, formação cidadã e valorização cultural, a parceria com o Projeto Tamar levou mais 8,5 mil estudantes de escolas públicas de Mata de São João (BA) durante o contraturno escolar ao Centro de Visitantes de Praia do Forte (BA).



Tapera das Artes

O projeto Livres Toques (antigo Voz do Olhar) envolve artes integradas, com atividades lúdicas e ações educativas relacionadas à música. O programa Mestre Aprendiz reúne mestres da música, reconhecidos nacional e internacionalmente, com educadores e alunos. Juntos, os dois projetos desenvolvidos em parceria com a Tapera das Artes levaram formação cultural, criatividade e inclusão social a 1.250 crianças de escolas públicas de Mossoró (RN).

Além disso, a PetroReconcavo apoia a Escola de Luteria da Tapera das Artes, em Aquiraz (CE), uma experiência rica, autêntica e diversificada que inclui a aprendizagem da construção de instrumentos musicais, assim como a prática de canto e a exploração de diferentes estilos musicais.

É lindo ver nossa escola tão engajada em uma atividade viva e transformadora, com nossas crianças envolvidas, aprendendo sobre música e cultura nesse processo de desenvolvimento e amadurecimento constante que elas vivem.

Acredito bastante que o projeto está sendo parte fundamental da educação integral dos nossos alunos e que pode ter um impacto positivo e duradouro em suas vidas.

Noilza Alves,

diretora da Escola Municipal José Benjamim, em Mossoró (RN)

Viva Sabiá

No coração do semiárido potiguar, onde a escassez de água compromete a subsistência de milhares de famílias, o programa Viva Sabiá tem transformado a realidade de comunidades rurais. A iniciativa, promovida pela PetroReconcavo em parceria com a AVSI Brasil, a Fundação Banco do Brasil e o Instituto Social Sotreq, investe em soluções sustentáveis para o abastecimento hídrico, produção agroecológica e geração de renda.

O programa está presente em localidades marcadas pela seca e pelos baixos índices de desenvolvimento humano em seis municípios do Rio Grande do Norte: Upanema (Monte Alegre I), Governador Dix-Sept Rosado (Monte Alegre II), Caraúbas (Olho d'Água da Onça e Lages Livramento), Assu (Trápia e Nova Trápia), Mossoró e Felipe Guerra.

No último ciclo bienal do projeto, que se encerrou em 2024, o Viva Sabiá impactou 2,7 mil pessoas direta e indiretamente, sendo 520 beneficiados com tecnologias de acesso à água e mais de 2 mil alunos e 122 professores capacitados em educação ambiental. Como resultado, o projeto proporcionou o fornecimento de mais de 1 milhão de litros de água para consumo doméstico e mais 123 mil para consumo humano.

Além do acesso à água, o programa fomenta a agricultura sustentável e o desenvolvimento econômico local. Todos os agricultores atendidos passaram a produzir de forma agroecológica tanto para o consumo quanto para comercialização. Com a venda dos produtos em feiras locais, a renda das famílias participantes aumentou, em média, 30%.

Os impactos do programa não se limitam às comunidades atendidas. As estimativas são de que os investimentos feitos no acesso à água e na agroecologia resultarão em um retorno social de R\$ 3,7 milhões nos próximos 20 anos ([clique aqui](#) para saber mais). O cálculo considera custos evitados com saúde pública e evasão escolar, bem como benefícios econômicos advindos da agricultura sustentável.



**R\$ 3,7
milhões**

é a estimativa de retorno social dos investimentos em acesso à água e agroecologia nos próximos 20 anos



[Clique aqui](#) para conhecer mais sobre o programa.

*Sempre que chovia pessoas adoeciam,
porque bebiam a água não tratada.
Agora, temos água tratada o ano todo.*

*Também aprendemos a trabalhar com
produtividade em nossos quintais sem a
utilização de agrotóxicos ou venenos, o
que nos permite consumir uma comida
saudável, agregando mais valor ao nosso
prato, à nossa mesa e ao nosso paladar.*

Itacíria Moura,

39 anos, beneficiária do Viva Sabiá,
residente da comunidade
Monte Alegre I (RN)

Raízes da Transformação

A agricultura sustentável e a inclusão produtiva de 12 comunidades dos municípios baianos de Pojuca, Araçás e Esplanada ganharam tração com o programa Raízes da Transformação (antigo Ciranda Agroflorestal). Desenvolvido desde 2022 pela PetroReconcavo em parceria com a empresa socioambiental Toca, o projeto capacitou 420 agricultores em 2024, oferecendo conhecimentos práticos para fortalecer a produção agroecológica local.

Aliando geração de renda e qualidade de vida, a iniciativa contribui para a permanência das famílias no campo, além de ser um exemplo concreto de respeito e valorização das vocações econômicas locais. Por meio da produção de alimentos saudáveis, como hortaliças, frutas e grãos livres de agrotóxicos, o programa fortalece a segurança alimentar dessas comunidades e estimula novos arranjos produtivos que diversificam a economia rural.

Além da produção de 1 mil mudas, das quais 600 já foram plantadas, o programa mobilizou 387 estudantes em ações educativas, reforçando o valor da sustentabilidade entre as novas gerações. A comercialização dos produtos agroecológicos gerou R\$ 198,7 mil em renda para as famílias contempladas, mostrando que a agricultura familiar e a agroecologia são caminhos viáveis para a manutenção das pessoas no campo com dignidade e mais qualidade de vida.



Ao estimular a criação de bancos de sementes e a realização de feiras agroecológicas nas sedes da empresa em Salvador, Miranga e São Roque, o projeto também promove o intercâmbio entre agricultores, a valorização do conhecimento tradicional e o engajamento dos colaboradores da empresa.



DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 3-3 [Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores], 401-2

A força da PetroReconcavo está no seu time de colaboradores que constrói, todos os dias, uma trajetória marcada por excelência, ética e impacto positivo. Promovemos uma cultura corporativa voltada ao crescimento profissional, ao respeito às relações de trabalho e à valorização do capital humano como motor de transformação da sociedade. Incentivamos os nossos profissionais a praticar atitudes que traduzam o Nosso Jeito PR: atuar em grupo, com energia e compromisso, buscando sempre o melhor resultado, com responsabilidade e visão de futuro.

Entre 2019 e 2024, o número de colaboradores formais cresceu de 418 para 1.719 – um aumento de 311%. Desses, 93% são nordestinos, reforçando a vocação da empresa em priorizar talentos locais e movimentar a economia regional. O número de trabalhadores terceirizados também evoluiu 10%, chegando a 2.472 no último ciclo. Somadas, as atividades da PetroReconcavo geraram mais de 20 mil postos de trabalho diretos, indiretos e induzidos na Bahia, em Sergipe e no Rio Grande do Norte, o que demonstra o impacto positivo da empresa nos territórios em que está presente.

Por trás dessa expansão estão políticas uniformes em todas as unidades operacionais. O pacote de benefícios traz bem-estar e segurança para os empregados em tempo integral, com planos de saúde e odontológico, seguro de vida, vales alimentação e refeição, transporte fretado ou vale-transporte, convênio com academias e licenças-maternidade e paternidade estendidas.

Todas as relações formais de emprego são protegidas por acordos de negociação coletiva, assegurando que 100% da força de trabalho tenha seus direitos representados. O direito à liberdade sindical também é garantido, sem que haja qualquer registro de risco à sua aplicação, seja entre empregados próprios ou terceiros.

A solidez desse ambiente organizacional, erigido com base na confiança mútua, levou a PetroReconcavo a conquistar o selo Great Place to Work (GPTW) em 2025. A certificação reconhece uma gestão de pessoas orientada por valores, sustentada por práticas responsáveis e refletida na qualidade de um time que cresce junto com a Companhia, fazendo sempre mais e melhor.

Pesquisa de clima

8,2

foi o índice geral de satisfação (em uma escala de 0 a 10)

95% taxa de adesão

Aspectos mais bem avaliados estão relacionados a:

- 9,1** Eu me identifico com os valores da PetroReconcavo
- 9,1** Recebo todos os recursos necessários para executar meu trabalho
- 9** Acredito que desenvolvemos oportunidades na indústria de óleo e gás, transformando recursos em valor e sonhos em realidade
- 8,8** Meu(minha) líder imediato(a) confia no nosso time e nos permite ter autonomia
- 8,8** Me sinto entusiasmado(a) em trabalhar aqui

Fonte: PetroVoz 2024.

Perfil dos colaboradores por região e gênero GRI 2-7

	2023			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Corporativo	129	102	231	194	168	362
Ativo RN	212	65	277	186	34	220
Ativo BA	280	71	351	281	60	341
Sondas e Serviços	657	48	705	723	73	796
Total	1.278	286	1.564	1.384	335	1.719

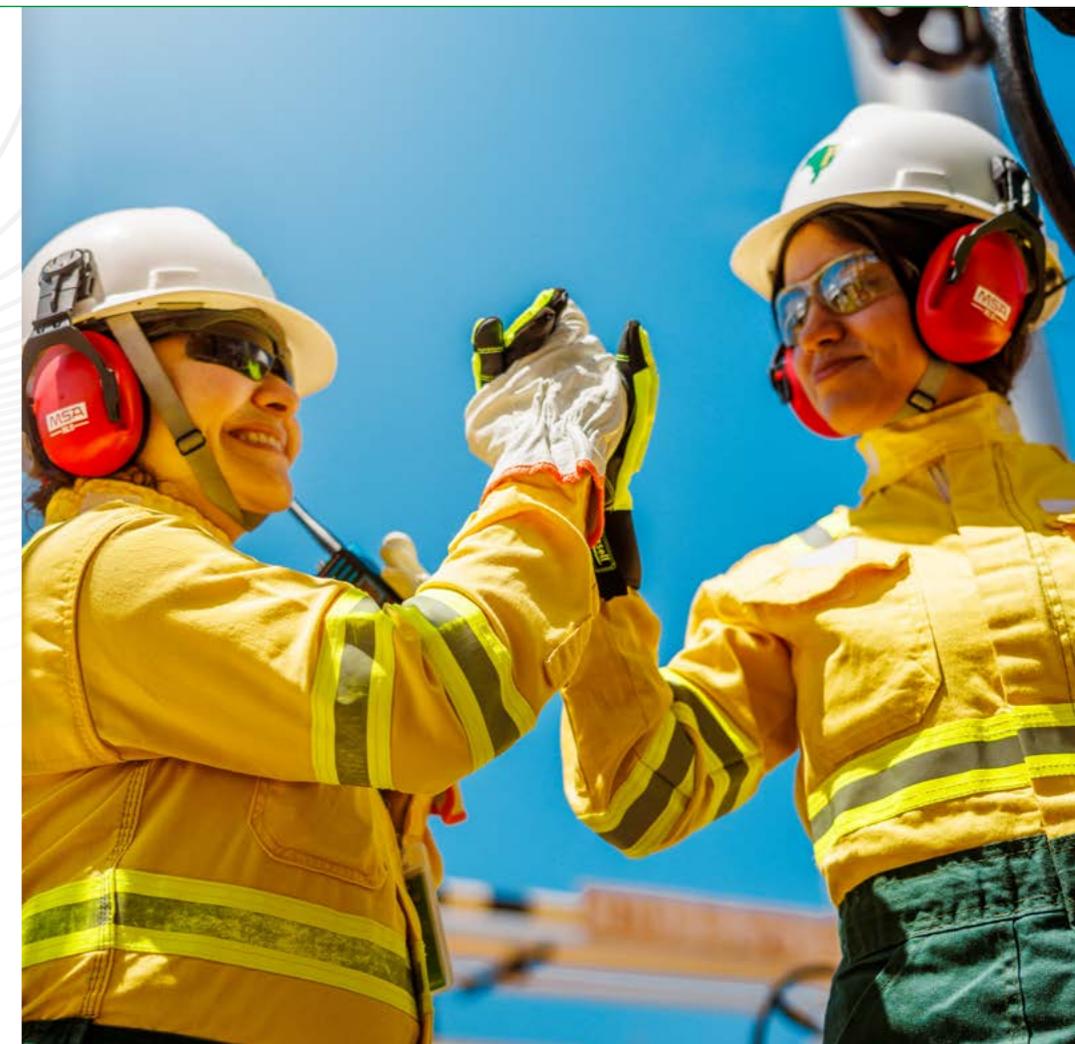
Todos os colaboradores da Companhia são empregados que possuem o tipo de contrato indeterminado. Quanto ao período, a PetroReconcavo possui apenas um colaborador do sexo masculino em regime parcial. Não há colaboradores na Companhia sem garantia de carga horária.

Colaboradores contratados e desligados, taxa de contratação e taxa de rotatividade GRI 401-1

	2023				2024			
	Contratados	Taxa de contratações	Desligados	Taxa de rotatividade ou turnover	Contratados	Taxa de Contratações	Desligados	Taxa de rotatividade ou turnover
Geral	450	28,77	218	21,36	319	18,55	172	14,28
Por faixa etária								
Abaixo de 30 anos	109	37,71	69	30,80	65	26,42	22	17,68
Entre 30 e 50 anos	311	26,76	136	19,23	233	17,41	137	13,83
Acima de 50 anos	30	26,55	13	19,03	21	15,55	13	12,59
Por gênero								
Homens	348	27,23	170	20,27	237	17,58	134	13,4
Mulheres	102	35,66	48	26,22	82	24,47	38	17,91
Por região								
Corporativo	145	32,77	54	21,17	79	23,44	26	15,58
Ativo RN	36	25	26	21,53	36	15,58	25	13,2
Ativo BA	35	13,89	42	15,91	70	17,45	46	14,46
Sondas e Serviços	234	33,05	96	23,31	134	17,86	75	13,93

Licença-maternidade e paternidade GRI 401-3

	2023	2024
Empregados com direito à licença parental		
Homens	1.278	1.384
Mulheres	286	335
Empregados que tiraram a licença-maternidade/paternidade no ano vigente		
Homens	45	24
Mulheres	5	10
Empregados com expectativa de retorno no ano vigente		
Homens	42	23
Mulheres	6	11
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença-maternidade/paternidade		
Homens	42	23
Mulheres	6	11
Empregados que voltaram a trabalhar após a licença-maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho		
Homens	16	45
Mulheres	6	5
Taxa de retorno		
Homens	100	100
Mulheres	100	100
Taxa de retenção		
Homens	100	100
Mulheres	100	100



Nosso compromisso em **cuidar das pessoas** reflete em um pacote de benefícios abrangente, válido em todas as regiões onde atuamos



Diversidade e inclusão GRI 406-1

Acreditamos que a diversidade reflete a sociedade em que estamos inseridos e, além disso, representa uma vantagem competitiva essencial e uma poderosa ferramenta de gestão estratégica. Adicionalmente, valorizamos a inclusão por seus impactos positivos comprovados no ambiente corporativo. Por isso, adotamos políticas institucionais que promovem um ambiente de trabalho acolhedor, justo e livre de discriminação, incentivando a representatividade de diferentes gêneros, raças, etnias, orientações sexuais e origens em nossa equipe.

Para reforçar essa cultura organizacional, incorporamos normas claras sobre respeito às diferenças individuais em nosso Código de Ética e Conduta e Políticas de Diversidade e Inclusão. Em resumo, os documentos estabelecem tolerância zero com qualquer forma de preconceito ou assédio e com comportamentos hostis, ofensivos ou intimidadores entre os colaboradores. Como reflexo desse compromisso, em 2024 não recebemos nenhum tipo de comunicação relacionada a casos de discriminação.

Em relação à equidade de gênero, 19% do quadro de funcionários é composto por mulheres, que ocupam 14% dos cargos de liderança. Para ampliar essa representatividade, a Companhia estabeleceu o compromisso interno de alcançar ao menos 50% de candidatas femininas na etapa final da seleção para determinadas funções, especialmente nas interações com a liderança.

Estamos acelerando o avanço da diversidade e da inclusão em âmbito interno por meio do que chamamos de "agendas intencionais". Esse conjunto de medidas proativas envolve a reformulação de processos seletivos, ações de letramento, conscientização, visibilidade e reflexão sobre a importância da pauta.

Na prática, isso significa criar mecanismos e espaços para que talentos diversos tenham oportunidades reais de ingresso e crescimento dentro da PetroReconcavo. Um exemplo disso é o projeto de formação de mulheres para áreas operacionais tradicionalmente masculinas, como manutenção, elétrica, eletrotécnica, mecânica, automação, logística e segurança, previsto para 2025.

Também vale ressaltar, na agenda de diversidade, nosso calendário anual de ações voltadas a questões de gênero, raça e inclusão social. Entre os destaques está o programa Juntos Somos Mais, lançado em 2023 e remodelado em 2024, com a criação dos Embaixadores de Diversidade, grupo de nove colaboradores de variadas áreas que discutem e pensam a temática de maneira transversal aos seus trabalhos.

Outra ferramenta importante para a manutenção de um ambiente seguro é o treinamento "Assédio Zero", disponível na nossa plataforma de educação a distância (EAD), que reafirma a disposição da Companhia em prevenir e combater esse tipo de conduta, seja de natureza moral ou sexual.

Com nossas iniciativas, conquistamos o Selo de Diversidade Étnico-racial da Prefeitura de Salvador, concedido pelo comprometimento da empresa com a equidade racial. Além disso, passamos a integrar o IDIVERSA B3, índice que destaca companhias que adotam boas práticas de diversidade e inclusão no ambiente corporativo.

Percentual dos membros dos órgãos de governança da Companhia por gênero e faixa etária GRI 405-1

	2023	2024
Por gênero		
Homens	85,71	85,71
Mulheres	14,29	14,29
Por faixa etária		
Abaixo de 30 anos	0	0
Entre 30 e 50 anos	28,57	14,29
Acima de 50 anos	71,43	85,71

Percentual de colaboradores por categoria funcional e gênero GRI 405-1

	2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	100	0	92,31	7,69
Gerência	86,67	13,33	89,19	10,81
Chefia/Coordenação	65,45	34,55	69,12	30,88
Técnica/Supervisão	97,09	2,91	95,37	4,63
Trainee	51,79	48,21	60,00	40,00
Demais colaboradores	95,10	4,4	79,77	20,23
Total	81,71	18,29	80,51	19,49

Em 2024 houve uma reformulação das categorias funcionais se comparado a 2023.. GRI 2-4

Conquistamos o **Selo de Diversidade Étnico-racial** da Prefeitura de Salvador, concedido pelo comprometimento da empresa com o tema





Percentual de colaboradores por categoria funcional e faixa etária GRI 405-1

	2023	2024
Diretoria		
Abaixo de 30 anos	0	0
Entre 30 e 50 anos	45	69,23
Acima de 50 anos	25	30,77
Gerência		
Abaixo de 30 anos	3,33	2,7
Entre 30 e 50 anos	80	81,08
Acima de 50 anos	16,67	16,22
Chefia/Coordenação		
Abaixo de 30 anos	14,55	7,35
Entre 30 e 50 anos	48,18	85,29
Acima de 50 anos	7,27	7,35
Técnica/Supervisão		
Abaixo de 30 anos	1,94	1,85
Entre 30 e 50 anos	84,47	79,63
Acima de 50 anos	13,59	18,52
Trainee		
Abaixo de 30 anos	100	100
Entre 30 e 50 anos	0	0
Acima de 50 anos	0	0
Demais colaboradores		
Abaixo de 30 anos	19,66	15,37
Entre 30 e 50 anos	73,91	77,88
Acima de 50 anos	6,43	6,74
Total		
Abaixo de 30 anos	18,41	14,31
Entre 30 e 50 anos	74,36	77,84
Acima de 50 anos	7,23	7,85

Percentual de colaboradores de grupos minoritários e/ou vulneráveis por categoria funcional GRI 405-1

	2023	2024
Negros		
Diretoria	8,33	7,69
Gerência	33,33	43,24
Chefia/Coordenação	45,45	45,59
Técnica/Supervisão	67,96	67,59
Trainee	27,27	20
Demais colaboradores	73,02	73,3
Total	70,14	70,39
PCD		
Diretoria	0	0
Gerência	0	0
Chefia/Coordenação	1,82	1,47
Técnica/Supervisão	1,94	1,85
Trainee	0	0
Demais colaboradores	1,03	1,55
Total	1,09	1,51

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens GRI 405-2

	2023		2024	
	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração
Diretoria	0	0	0,73	0,73
Gerência	0,89	0,89	0,89	0,89
Chefia/Coordenação	0,88	0,88	0,87	0,87
Técnica/Supervisão	1,06	1,06	0,98	0,98
Trainee	0,69	0,69	1	1
Demais colaboradores	1,1	1,09	1,34	1,34

Capacitação profissional GRI 404-2, 404-3

A PetroReconcavo tem ampliado seus esforços para desenvolver profissionais no setor de óleo e gás, com iniciativas que vão da qualificação técnica ao incentivo à formação superior. No eixo de capacitação interna, a Companhia contabilizou 61 mil horas de treinamento em 2024, o que representa uma média de 34 horas por colaborador. Todos os colaboradores receberam análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira.

Com foco em desenvolvimento técnico e comportamental, foi lançada a plataforma DesenvolvePetro. O ambiente *online* oferece mais de 12 mil cursos voltados ao aprimoramento de competências técnicas (*hard skills*) e interpessoais (*soft skills*).

Outra frente de qualificação é a Trilha de Desenvolvimento, voltada à disseminação de conhecimento técnico especializado. Em 2024, a iniciativa reuniu 476 participantes e acumulou 1.496 horas de aulas ministradas por colaboradores experientes da própria empresa.

A Companhia também manteve ativa a Academia de Líderes, voltada à formação e ao alinhamento de lideranças com valores e metas estratégicas da organização. O programa impactou mais de 100 profissionais em cargos de liderança, entre alta gestão, gerentes e coordenadores, com foco em

comunicação, estratégia e habilidades de gestão, totalizando 1.536 horas de treinamento.

A empresa utiliza um processo de avaliação de desempenho que abrange todos os níveis hierárquicos com a metodologia Nine Box. Com o apoio de comitês de avaliação e calibração, é possível identificar com clareza os talentos da Companhia. Os resultados subsidiam planos individuais para os colaboradores mais bem avaliados, buscando oferecer desafios adicionais, oportunidades em outras áreas e treinamentos específicos para estimular seu crescimento profissional.

Na atração e formação de jovens profissionais, o Projeto Potência, criado pela Companhia, tem como objetivo fortalecer sua presença como marca empregadora e, por meio de parcerias com o ecossistema em que estamos inseridos, ampliar os benefícios para os colaboradores da PetroReconcavo. Além de instituições de ensino, temos parcerias com serviços de utilidades do dia a dia, como restaurantes, escolas, ópticas, salões de beleza, entre outros, visando atrair talentos e nos conectarmos com o nosso entorno.

O programa de estágio, com 45 participantes distribuídos entre Bahia e Rio Grande do Norte, foi reconhecido com o primeiro lugar na categoria "Empresa Inovadora" no Prêmio IEL 2024,

concedido pela Confederação Nacional da Indústria (CNI). Já o programa Jovem Aprendiz acolhe 49 jovens entre 18 e 24 anos, oferecendo formação prática e teórica direcionada às atividades do setor. Outro destaque é o programa de *trainees*, que reúne 11 participantes em uma jornada de dois anos, combinando experiência prática, mentoria e uma trilha estruturada de desenvolvimento.



+ de 12 mil
cursos são oferecidos
no ambiente digital

Média de horas de capacitação GRI 404-1

	2023	2024
Por gênero		
Homens	58,49	36,05
Mulheres	23,90	27,20
Por categoria funcional		
Diretoria	41,53	13,33
Gerência	14,63	29,94
Chefia/Coordenação	18,21	30,70
Técnica/Supervisão	55,17	26,52
<i>Trainee</i>	35,00	32,30
Demais colaboradores	54,39	36,86

“

Meu primeiro contato com petróleo aconteceu por volta dos sete anos de idade. Eu já acompanhava meu pai trabalhando e ficava encantado, sonhando: um dia eu vou trabalhar com isso também.

Lembro até hoje do meu início na PetroReconcavo. Na verdade, a empresa e eu praticamente começamos juntos e fomos aprendendo na prática como tudo funcionava. Sabe quando você está aprendendo a andar de bicicleta e nota que a pessoa que está te ajudando a se equilibrar te soltou? Para mim foi essa a sensação em abril de 2000.

A partir daquele momento, nós estávamos realmente na direção. E, 25 anos depois, estamos aqui.

”

Rerivaldo Cardoso,

50 anos, quarto funcionário da PetroReconcavo e atualmente coordenador de produção da empresa



Clique aqui para assistir ao vídeo com a história de Rerivaldo.

Segurança do trabalho

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 410-1, EM-EP-320A.2

Como protagonistas do setor de exploração de óleo e gás *onshore* no Brasil, temos o dever de tornar as nossas operações cada vez mais seguras. Nesse sentido, 2024 representou um marco na consolidação de um modelo de segurança com metas claras, governança aprimorada e engajamento crescente de toda a estrutura organizacional – um movimento que reflete o posicionamento do tema como valor primordial da PetroReconcavo.

O sistema cobre todas as unidades, atividades e trabalhadores, em conformidade com normas nacionais, resoluções da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP) e convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT). A Análise de Segurança do Trabalho (AST) é aplicada de forma sistemática para mapear perigos e avaliar riscos.

Os colaboradores recebem capacitação para utilizar esse método, reforçando a prevenção de acidentes e a melhoria do sistema. A isso se soma o programa Caça Desvios, que incentiva o registro de riscos por qualquer colaborador, com garantia de não retaliação. Todos os incidentes são analisados, com aplicação de medidas corretivas baseadas na hierarquia de controles.

Um dos resultados mais expressivos desse conjunto de ações foi a redução de 29% na Taxa Total de Incidentes Registráveis (TRIR), que passou de 2,23 para 1,57, muito próxima do patamar internacional de 1,5. Esse desempenho se deve ao maior envolvimento da liderança, à implementação de práticas sistemáticas e à presença massiva dos supervisores nas operações. Além disso, o contínuo estímulo da alta direção por uma postura ativa dos gestores operacionais contribuiu para reforçar a cultura de cuidado genuíno com as pessoas.



29%
de redução na Taxa Total de Incidentes Registráveis (TRIR)



[Clique aqui](#) para saber mais sobre a campanha Verão sem Acidentes.

Frentes prioritárias

Três frentes continuaram como prioridades: segurança de processos, resposta a emergências e controle de vazamentos. Na primeira, foram conduzidas avaliações de risco como o Hazop (Estudo de Perigos e Operacionalidade) e realizados investimentos em infraestrutura, especialmente após o endurecimento das regras da ANP para integridade operacional em campos maduros.

Na frente de emergências, foi criada uma organização exclusiva para estruturar planos de ação, revisar sistemas de combate a incêndios e definir protocolos operacionais. Estão previstos cerca de R\$ 35 milhões em investimentos na modernização de equipamentos fixos e móveis voltados à prevenção e combate a incêndios.

O controle de vazamentos envolve uma combinação de investimentos na infraestrutura com um sistema de SSMS que abrange integridade mecânica, gestão de mudanças, resposta a emergências e auditorias.

Mesmo em operações sob gestão de terceiros, a PetroReconcavo realiza o mapeamento indireto de riscos por meio da análise de documentos como Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), Análise de Segurança da Tarefa (AST), Inventário de Riscos Ocupacionais (IRO) e permissões de trabalho, mitigando impactos à saúde e segurança também em atividades externas ao controle direto da empresa.

Participação dos trabalhadores

A participação dos trabalhadores nos procedimentos de segurança ocorre por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), comitês de ergonomia, revisão do PGR e apoio na análise de acidentes. Também consideramos fundamental manter uma comunicação contínua e estruturada, com uso de canais como Diálogos Diários de Segurança (DDS), *e-mails*, portal Fala PR, *lives* e palestras.

Todos os empregados recebem treinamentos obrigatórios, conforme as Normas Regulamentadoras (NR), com foco em ergonomia, trabalho em altura, espaço confinado, equipamentos de proteção individual (EPI), proteção respiratória e brigada de emergência. As ações formativas se iniciam na integração e são reforçadas ao longo da jornada. Também foram capacitados 100% dos profissionais de segurança em direitos humanos, alinhando práticas operacionais aos princípios éticos da Companhia. Além disso, asseguramos o direito de recusa em atividades que apresentem risco, conforme previsto em suas políticas internas e supervisionado pelo setor de Compliance.

Acidentes de trabalho (próprios e de terceiros) GRI 403-9

Indicadores	2022	2023		2024	
	Colaboradores e terceiros	Colaboradores	Terceiros	Colaboradores	Terceiros
Número de horas trabalhadas	6.193.013,56	3.569.280	5.282.949	3.821.196	5.125.344
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	20	14	13	2	4
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	3,20	3,92	2,46	0,52	0,78
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbitos)	20	14	13	0	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbitos)	3,20	3,92	2,46	0	0

Os tipos de acidentes de trabalho ocorridos incluem quedas, lesões musculoesqueléticas, acidentes com veículos, quedas de objetos, acidentes com equipamentos, lesões por trauma e incidentes com animais peçonhentos.

Número de ocorrências x 1.000.000 / horas trabalhadas.



Integridade de ativos e gestão de incidentes críticos

GRI 3-3 [Integridade de ativos e gestão de incidentes críticos]

A segurança das pessoas e a integridade dos ativos são temas estratégicos para a sustentabilidade das operações da PetroReconcavo. Sua gestão envolve políticas, compromissos e ações voltadas à prevenção de acidentes, mitigação de riscos e promoção de uma cultura de segurança.

Em 2024, os impactos positivos observados envolveram a proteção ambiental, a melhoria das condições de trabalho e o fortalecimento das operações, beneficiando diversos *stakeholders*, como colaboradores, investidores, fornecedores e comunidades. Os negativos incidiram sobre operações internas e meio ambiente (reais) e sobre trabalhadores (potenciais) – contudo, sem efeito sobre a economia.

O tema é tratado em políticas internas, no Código de Ética e no portal [Siga na Trilha Ética](#). A gestão é conduzida pela gerência executiva, que define estratégias, metas e alocação de recursos. As ações incluem análise e avaliação de riscos, treinamentos, uso de tecnologias, planejamento de contingência, medidas de mitigação, educação e correções imediatas em caso de incidentes.

A eficácia das medidas é verificada por auditorias e monitoramento de indicadores, com meta de redução de 30%. Entre os aprendizados, destaca-se o programa Líder Seguro, que fortaleceu a cultura de segurança e a relação com órgãos reguladores.



Prevenção, resposta rápida e líderes engajados reforçam nosso compromisso com a segurança em todas as frentes da operação

Saúde e bem-estar GRI 403-3, 403-6, 403-10

O cuidado com a saúde dos nossos colaboradores é essencial para o desenvolvimento sustentável da PetroReconcavo e para a construção de um ambiente corporativo mais resiliente e produtivo. Por meio de ações contínuas e programas estruturados pela área de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS), a promoção do bem-estar físico, mental e emocional é incorporada à rotina da Companhia.

As iniciativas envolvem desde o uso correto de equipamentos de proteção até treinamentos regulares e ações educativas. Seguimos as diretrizes do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), com inspeções em campo, capacitações em autocuidado e suporte técnico às lideranças e ao setor de Recursos Humanos. Monitoramos regularmente a saúde dos trabalhadores com apoio de uma equipe multiprofissional, com base em *dashboards* de gestão e pesquisas de satisfação. Em 2024, não registramos casos de doenças ocupacionais entre empregados próprios ou terceiros.

Entre nossos principais programas, destaca-se o Saúde Integral, com suporte psicológico, orientação nutricional e ginástica laboral gratuitos em todas as nossas unidades. Contamos com a contribuição da nossa médica do trabalho, também psicoterapeuta, o que amplia a nossa capacidade de aprimorar a saúde física e emocional do nosso time. Atendendo às sugestões dos próprios colaboradores, aprimoramos o serviço de psicologia: desde o fim de 2023, as consultas passaram a ocorrer em espaços exclusivos e reservados, com mais privacidade e conforto.

*Programas estruturados, suporte multiprofissional e ações de autocuidado fazem da **promoção à saúde uma prática diária** na PetroReconcavo*



Além da assistência médica e odontológica para funcionários e seus dependentes, oferecemos ferramentas complementares. Isso inclui telemedicina e acesso a uma plataforma de bem-estar corporativo com vasta rede de academias, estúdios e aplicativos para saúde física, mental e nutricional. Os atendimentos podem ser presenciais ou *online*, com encaminhamento a especialistas, quando necessário. As informações médicas são tratadas com confidencialidade, armazenadas em sistemas com controle de acesso restrito e sem qualquer uso discriminatório.

Criado em 2022, o PetroFit é um programa corporativo voltado à promoção da saúde física e mental dos colaboradores, reforçando o compromisso da Companhia com o bem-estar

das pessoas que integram seu ambiente de trabalho. Em 2024, sua terceira edição ampliou o alcance e a participação por meio de ações integradas como avaliações médicas, desafios em equipe, incentivo à prática regular de atividades físicas e hábitos alimentares saudáveis, além da utilização do aplicativo PetroSaúde como ferramenta de engajamento.

As iniciativas extrapolam o ambiente corporativo, envolvendo também ações sociais, como doação de brinquedos e receitas sustentáveis em parceria com projetos de agricultura familiar. O PetroFit reforça a importância de uma cultura organizacional pautada no cuidado, na inclusão e na valorização da qualidade de vida, refletindo diretamente nos pilares sociais da nossa estratégia de sustentabilidade.



*PetroFit incentiva hábitos positivos, estimula o equilíbrio no dia a dia e reforça uma **cultura que valoriza quem faz a empresa acontecer***

Descobri que era diabético tipo 2 e, não vou mentir, foi um baque. Sem saber o que fazer, conheci o Programa PetroFit – e tudo começou a mudar.

Com o incentivo do programa, descobri que podia correr. Comecei devagar e hoje, dois anos depois, venci um dos maiores desafios da minha vida: correr minha primeira maratona.

Olhar para trás e ver o quanto evoluí me enche de orgulho. Sou muito grato à PetroReconcavo por acreditar nas pessoas e nos dar ferramentas para nos transformarmos.

Saulo Santos e Santos,
analista de compras



MEIO AMBIENTE

- *Política ambiental*
- *Gestão de emissões*
- *Energia*
- *Consumo, captação e descarte de água*
- *Gerenciamento de resíduos*
- *Biodiversidade e ecossistemas*

POLÍTICA AMBIENTAL

EM-EP-160a.1

A gestão ambiental da PetroReconcavo é orientada pela política POL-Q&R-001, que estabelece o compromisso da Companhia com a proteção ao meio ambiente, com ênfase na prevenção de vazamentos e contaminações decorrentes de suas operações.

A política abrange temas como uso eficiente de recursos naturais e controle da poluição, sendo aplicadas a 100% dos locais ativos da empresa. Entre as principais práticas ambientais adotadas, destacam-se:



Melhoria contínua dos processos operacionais;



Adoção de novas tecnologias voltadas à redução de impactos ambientais;



Treinamento e conscientização das equipes quanto às responsabilidades ambientais e à mitigação de riscos.



32%

de redução na emissão de gases de efeito estufa da Companhia em 2024 em comparação com o ano anterior



GESTÃO DE EMISSÕES

GRI 3-3 [Mudanças climáticas], EM-EP-110a.3

Embora o setor de energia tenha ganhado especial atenção na agenda climática global, no Brasil sua participação nas emissões de gases de efeito estufa (GEE) é significativamente inferior à de outros setores e bem abaixo da média mundial. Globalmente, a energia responde por aproximadamente 66% das emissões, enquanto esse percentual é de apenas 18% no país, segundo dados de 2022 do Sistema de Estimativas de Emissões e Remoções de Gases de Efeito Estufa (SEEG).

A contribuição da atividade de Exploração e Produção (E&P) de petróleo e gás é ainda mais modesta: representa cerca de 5,5% das emissões do setor energético e apenas 1% do total nacional, de acordo com o SEEG. Ainda assim, a PetroReconcavo compreende a importância de olhar com seriedade e responsabilidade para o tema, que exige esforços articulados de todos os setores econômicos em nível global.

A empresa atua de forma transparente, com foco em aprimorar eficiência, demonstrando uma crescente preocupação com a gestão de suas emissões de GEE. Essa postura é impulsionada

pela consciência do impacto ambiental de suas operações e pela antecipação a futuras regulamentações, o que já vem se refletindo em resultados - em 2024, o volume emitido pela Companhia caiu 32% na comparação com o ano anterior, conforme cálculo baseado no protocolo internacional GHG Protocol.

Para isso, a Companhia vem aprimorando a implementação de soluções para o acompanhamento e gestão das suas emissões, com ações como:

- Lançamento de uma ferramenta interna para monitorar as emissões da Companhia, oferecendo dados atualizados e permitindo decisões mais céleres e eficazes.
- Investimentos no sistema de escoamento de produção.
- Expansão da estrutura de Flare (mecanismo de segurança e controle ambiental utilizado na indústria de petróleo e gás) para queima controlada de gás em áreas que ainda ventitam o insumo, reduzindo assim as emissões fugitivas do Ativo Bahia.



Para aumentar a transparência e a gestão de seu impacto ambiental, a PetroReconcavo aderiu ao Carbon Disclosure Project (CDP, ou, em tradução livre, Projeto de Divulgação do Carbono), organização internacional sem fins lucrativos que classifica o desempenho ambiental de empresas e cidades. Seus relatórios incentivam a transparência e ajudam a identificar oportunidades para melhorar a sustentabilidade nas operações corporativas.

Em seu primeiro ano de preenchimento, a Companhia recebeu classificação C, em uma escala que vai de A a D-. A empresa acredita que a maior visibilidade para informações sobre emissões e impacto ambiental permite aprimorar a compreensão dos impactos e gerenciamento de riscos climáticos, além de identificar riscos e nortear oportunidades estratégicas.



33%

a menos em intensidade carbônica do ciclo anterior para o atual

Emissões (toneladas de carbono equivalente – tCO₂e)

GRI 305-1, 305-2, EM-EP-110a.2

	2022	2023	2024
Escopo 1			
Bahia	89.038	117.014	104.547
Potiguar	65.753	273.661	156.326
Escopo 2			
Bahia	2.756	4.452	7.633
Potiguar	1.534	2.314	3.697
Total	159.082	397.441	272.203

Total de emissão por fonte (tCO₂e) GRI 305-1, 305-2

	2023	2024	Variação (%)
Combustão estacionária	78.863	64.155	-19%
Queima (<i>flare</i>)	227.199	93.875	-59%
Ventilação	80.773	96.627	20%
Combustão móvel	3.840	6.200	61%
Emissões fugitivas	-	17	-
Energia elétrica	6.765	11.330	67%
Emissões totais (E1 + E2)	397.441	272.203	-32%

A abordagem de consolidação utilizada para o cálculo das emissões é a de controle operacional, que, segundo o GHG Protocol, refere-se às emissões provenientes de fontes sob controle da empresa, excluindo aquelas em que há participação, mas sem controle, independentemente do percentual de propriedade. São considerados os gases dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) e óxido nitroso (N₂O) da cadeia de *upstream*. No *midstream*, o funcionamento da UTG São Roque contabilizou aproximadamente 111 tCO₂e. Atualmente, não há mensuração sistematizada das emissões de escopo 3. Emissões fugitivas não foram contabilizadas em 2023.

Intensidade carbônica GRI 305-4

	2023	2024
Valor total de emissões (tCO ₂ e)	397.441	272.203
Valor total de produção (kBOE)	9.756	9.920
Intensidade (tCO₂e/kBOE)	40,74	27,44

Os cálculos consideram escopos 1 e 2. A métrica consiste no valor total da produção industrial (unidades de produto: kBOE - barris de óleo equivalente x 1000).

Redução de emissões de gases de efeito estufa GRI 305-5

2024	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
Emissões no ano-base (2023)	390.675	6.765	-
Emissões no ano de reporte	260.873	11.330	-
Diferença nas emissões em relação ao ano-base (2023)	-129.802	+4.564	-

Emissões de NO_x, SO_x e outras emissões atmosféricas significativas (em kg) GRI 305-7, EM-EP-120a.1

Substância	2023	2024
NO _x	19.080	21.942
SO _x	4.280	4.922
Compostos orgânicos voláteis (COV)	-	6.161.113
Material particulado (MP)	-	18.503

Não houve registros de emissões de poluentes orgânicos (POP), poluentes atmosféricos perigosos (HAP) e outras categorias-padrão de emissões atmosféricas identificadas em leis e regulamentos relevantes.



ENERGIA GRI 302-4

A gestão energética da PetroReconcavo combina tecnologia, controle e a busca por fontes mais limpas. Afinal, a Companhia considera o fornecimento confiável de energia um elemento essencial para a resiliência de suas atividades, especialmente em regiões com infraestrutura limitada.

Desde 2022, a empresa compra grande parte da energia elétrica que consome do Mercado Livre, com certificação de origem renovável. Essa escolha tem como objetivo eliminar as emissões de Escopo 2 – aquelas geradas indiretamente pela aquisição de eletricidade –, contribuindo para o compromisso da PetroReconcavo com práticas ambientais responsáveis.

A operação mais eficiente no Polo Miranga (BA) contribuiu para uma redução de 7% nos custos com energia elétrica em 2024, em comparação ao ano anterior.

Em 2024, também foi iniciado o Projeto Elétron, que estabelece as bases para um centro corporativo de monitoramento dos sistemas elétricos e para a implantação de um Sistema Gerencial de Energia Elétrica. A iniciativa, atualmente em fase de definição técnica e econômica (FEL2), tem como objetivos ampliar o controle sobre os custos

de energia, qualificar a análise de falhas e manutenção, e orientar o planejamento estratégico de projetos elétricos, sinalizando um passo importante na busca por maior eficiência e confiabilidade na infraestrutura elétrica da empresa.

Consumo de energia dentro da organização GRI 302-1 (valores em GJ)

Fonte de energia	2023	2024
Combustíveis de fonte não renováveis		
Gasolina	23.220,17	35.762,79
Diesel	2.976,79	50.128,63
Gás natural	679.499,88	618.929,45
Combustíveis de fontes renováveis		
Etanol	5.942,23	9.165,60
Biodiesel	308,77	6.080,86
Consumo de energia por fonte		
Eletricidade	632.460,23	748.925,22
Total	1.344.408,07	1.468.992,55

O crescimento no volume de emissões de escopo 2 (tCO₂e) de 67%, desproporcional à variação do consumo, deveu-se a uma alteração nos fatores de emissão médios de CO₂ pela energia elétrica, publicado pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI).

CONSUMO, CAPTAÇÃO E DESCARTE DE ÁGUA

GRI 303-1, 303-2, EM-EP-140a.1

A gestão dos recursos hídricos da PetroReconcavo combina técnicas específicas do setor de óleo e gás com um esforço contínuo para ampliar o controle sobre o consumo em suas unidades operacionais. Essas medidas refletem um modelo de operação que busca aliar produtividade com responsabilidade ambiental, ao mesmo tempo que identificam pontos de melhoria no registro de indicadores.

Um dos principais recursos adotados é o sistema de reinjeção de 100% da “água produzida” — separada do óleo durante a extração — à mesma formação geológica de origem, preservando o equilíbrio físico-químico do reservatório e evitando descarte em superfície. A prática integra o modelo de circuito fechado das operações e reduz os riscos ambientais associados à salinidade elevada desse tipo de água.

A quantidade de “água normal” — oriunda de abastecimento público, poços artesianos, poços profundos e águas residuais tratadas — é proporcionalmente menor e usada para fins operacionais como limpeza, resfriamento, combate a incêndios, laboratórios, refeitórios e sistemas sanitários. Ainda assim, reconhecendo a importância dos recursos hídricos nas regiões nas quais atuamos, demos início a uma série de ações para aprimorar a sua medição.

O descarte da água que não é reutilizada ocorre por meio de unidades apropriadas ou estações de tratamento de esgoto públicas, conforme as normas legais, regulamentares e ambientais aplicáveis.

As avaliações de impacto ambiental seguem metodologias da norma ISO 14001 e incluem análise do consumo, qualidade da água, acesso à água potável, impactos indiretos e desenvolvimento de planos de gestão. Para mitigar impactos indesejados, como o esgotamento de aquíferos e efeitos sobre comunidades vizinhas às operações, a empresa adota metas de redução de consumo, monitoramento contínuo e parcerias locais.

Na Bacia Potiguar (RN), são realizadas ações de conservação hídrica, educação ambiental e investimento em tecnologias sustentáveis. Como já mencionado, a PetroReconcavo também atua em parceria com a AVSI Brasil no Projeto Viva Sabiá, contribuindo para o acesso à água e melhoria da qualidade do recurso em comunidades locais. As iniciativas estão alinhadas ao ODS 6 – Água potável e saneamento.

Consumo total de água (milhões de litros)

GRI 303-3, 303-4, 303-5, EM-EP-140a.1

	2023	2024
Captação total de água Bahia ¹	16.417,25	11.087,42
Captação total de água Rio Grande do Norte	11.495,01	9.604,46
Total captação de água	27.912,26	20.691,88
Descarte total de água Bahia	2,61	3,69
Descarte total de água Rio Grande do Norte	6,41	1,73
Total descarte de água²	9,02	5,42
Consumo de água Bahia	16.419,86	11.091,11
Consumo de água Rio Grande do Norte	11.501,42	9.606,19
Total consumo	27.921,28	20.697,30

¹ Apenas para o Ativo Bahia não há operação em área de estresse hídrico.

² Há o descarte em áreas de estresse hídrico de 1,73 ML.



*Gestão dos recursos hídricos combina técnicas específicas com esforço contínuo para **ampliar controle sobre o consumo***

GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS GRI 306-1, 306-2

A PetroReconcavo adota um sistema integrado para o tratamento dos resíduos gerados por suas atividades, combinando medidas de prevenção, reutilização e inovação. Além de atender às exigências legais para a destinação correta dos resíduos, a empresa se mantém alinhada às melhores práticas do setor. Os principais rejeitos provenientes das operações, manutenção e perfuração de novos poços são gerenciados com base na distribuição geográfica dos campos de produção, garantindo total rastreabilidade.

A empresa conta com um Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), administrado pela equipe de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) e executado por uma empresa especializada. O cumprimento das obrigações contratuais e legais é assegurado por meio da definição de requisitos, avaliação documental, auditorias, monitoramento contínuo e comunicação transparente. Os dados são coletados e acompanhados através do registro de informações, classificação, pesagem/medição e controle de fluxo.

Além do cumprimento da legislação, a PetroReconcavo adota a boa prática de enviar cerca de 85% dos resíduos gerados para coprocessamento, uma

técnica que utiliza resíduos como substitutos de matérias-primas e combustíveis em fornos de cimento. Essa alternativa, considerada ambientalmente mais

vantajosa, reduz a destinação para aterros e contribui para a economia circular, promovendo a valorização energética e material dos resíduos.

Resíduos gerados (t) GRI 306-3

Tipo de resíduo	2022	2023	2024
Classe II A	2.160,30	3.907,89	4.220,07
Classe II B	433,54	2.567,49	1.812,17
Subtotal resíduos não perigosos	2.593,83	6.475,38	6.032,24
Classe I	1.714,31	4.467,31	4.642,31
Subtotal resíduos perigosos	1.714,31	4.467,31	4.642,31
Total	4.308,14	10.942,69	10.674,56

Resíduos não destinados para disposição final (t)

GRI 306-4

Tipo de Resíduo	2022	2023	2024
Não perigosos (Classe II A) – Reciclagem	59,48	117,93	87,89
Perigosos – Reciclagem	0,39	0	0
Total	59,87	117,93	87,89

Resíduos destinados para disposição final (t) GRI 306-5

	2022	2023	2024
Não perigosos			
Classe II A	2.160,30	3.907,89	4.220,04
Classe II B	374,05	2.449,56	1.713,46
Subtotal resíduos não perigosos	2.534,35	6.357,45	5.933,50
Perigosos			
Classe I	1.713,93	4.467,31	4.642,80
Subtotal resíduos perigosos	1.713,93	4.467,31	4.642,80
Total	4.248,28	10.824,76	10.576,30

Com a intensificação das atividades de perfuração e *workover*, houve grande aumento de resíduos em 2023, tanto perigosos como não perigosos.

A diferença de 10,37 toneladas entre o volume de resíduos gerado e o volume destinado corresponde a materiais que, até o momento da medição, encontravam-se em armazenamento temporário na base da Ambipar – especificamente lâmpadas que aguardavam o acúmulo de volume suficiente para a destinação final.

Disposição final de resíduos por tipo de recuperação (t) GRI 306-5

	2022	2023	2024
Não perigosos			
Incineração (com recuperação de energia)	103,74	300,08	145,23
Confinamento em aterro	330,46	2.187,94	937,78
Biodigestão	2,22	4,85	10,21
Coprocessamento	2.097,93	3.864,58	4.776,46
Total	2.534,35	6.357,45	5.869,68
Perigosos			
Incineração (sem recuperação de energia)	0,02	0,06	29,62
Confinamento em aterro	247,05	2.210,78	437,08
Coprocessamento	1.466,86	2.256,41	4.239,70
Outro tratamentos	0	0,05	0,23
Total	1.713,93	4.467,3	4.706,62

Não há destinação final fora da organização.

Derramamentos significativos GRI 306-3 (2016)

	2023	2024
Número total de derramamentos significativos	55	60
Volume total dos derramamentos significativos (L)	108.956	100.878

A PetroReconcavo tem feito análise sistemática para identificar os pontos de vulnerabilidade das linhas de escoamento da produção para realizar sua substituição sistemática, diminuindo, assim, a quantidade de eventos dessa natureza.

Os derrames ocorreram nos ativos da Bahia e do Rio Grande do Norte e foram reportados aos órgãos pertinentes (ANP e órgão ambiental local).

Derramamentos informados nas demonstrações financeiras da organização GRI 306-3 (2016)

Categorias	2023	2024
Derramamentos de petróleo	21.912,8	17.838
Derramamentos de combustível	200	0
Outros derramamentos	87.443,2	83.040
Total	108.956	100.878

Não houve derramamentos de resíduos sólidos e químicos.



BIODIVERSIDADE E ECOSSISTEMAS

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, EM-EP-160a.3

A PetroReconcavo reconhece a importância da conservação da biodiversidade e adota práticas para proteger ecossistemas em áreas ecologicamente sensíveis. Exemplo disso é a atuação próxima à Reserva Biológica (Rebio) de Santa Isabel, em Pirambu (SE). A unidade Estação Coletora de Tartaruga funciona no entorno da reserva, criada pelo Decreto nº 96.999/1988 para proteger espécies ameaçadas de tartarugas marinhas. Com 4,1 mil hectares, a Rebio é um dos maiores sítios de desova dessas espécies no Brasil e está sob gestão do Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio).



5 mil

mudas foram plantadas pela Companhia para recuperação ambiental da Floresta Nacional do Açu (RN)

A operação da empresa abrange uma área de 0,01 km² e envolve ecossistemas terrestres, de água doce e marinhos. O local é reconhecido como área de proteção ambiental segundo a legislação brasileira. Com isso, aproximadamente 1,47% das reservas provadas da empresa, em volume, estão localizadas em áreas com *status* de conservação protegida ou habitats de espécies ameaçadas.

Em 2024, a PetroReconcavo participou da recuperação ambiental da Floresta Nacional de Açu (RN). Em parceria com o ICMBio, a Companhia promoveu o plantio de mais de 5 mil mudas em 3,09 hectares. A ação seguiu um Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (Prad), aprovado pelo órgão gestor e validado por especialistas independentes.

Para monitorar seus impactos sobre a fauna, associados à construção e operação de instalações industriais, exploração de petróleo e gás e à infraestrutura de transporte, a empresa adota a Lista de Espécies Ameaçadas – 2020, do Ministério do Meio Ambiente. Na Rebio de Santa Isabel, foram identificadas cinco espécies de tartarugas marinhas ameaçadas.

Lista das espécies vegetais e animais impactadas e descrição de impactos

Espécie	Impacto
<i>Dermochelys coriacea</i> (tartaruga-de-couro)	Interferência do processo de reprodução pela luminosidade
<i>Eretmochelys imbricata</i> (tartaruga-de-pente)	
<i>Lepidochelys olivacea</i> (tartaruga-oliva)	
<i>Caretta caretta</i> (tartaruga-cabeçuda)	Extinção da espécie devido ao desmatamento
<i>Griffinia gardneriana</i> (Herb.) Ravenna EM (griffinia)	
<i>Amburana cearensis</i> (Allem.) A.C.Smith (amburana de cheiro)	
<i>Natalus macrourus</i> (morcego)	
<i>Herpailurus yagouaroundi</i> (gato-mourisco)	
<i>Leopardus emiliae</i> (gato-macambira)	

Todos os impactos são indiretos e reversíveis, cuja extensão ocorre entorno das áreas de extração com duração variável. Os impactos sobre a fauna podem ser revertidos com as medidas de controle sobre as nossas atividades. Para a flora, os impactos são permanentes, porém reversíveis com manejo e plantio adequado das espécies.

GOVERNANÇA

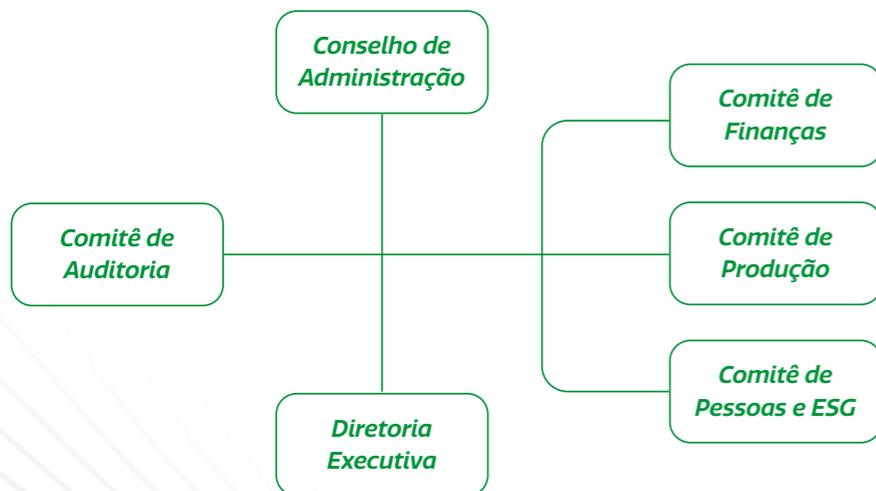
- *Estrutura de governança*
- *Integridade e compliance*
- *Gestão de riscos*
- *Fornecedores*



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14

O modelo de governança da PetroReconcavo está alinhado com as melhores práticas do Novo Mercado da B3, do qual a empresa faz parte desde que abriu seu capital em 2021. A estrutura organizacional da Companhia é desenhada para promover um ambiente de controle e transparência, ramificando-se em Conselhos de Administração, Diretoria e comitês de assessoramento. A seleção dos membros segue critérios objetivos, que incluem análise de competências, independência, tempo e dedicação.



Conselho de Administração

O mais alto grau de governança desempenha papel estratégico na supervisão e no direcionamento das decisões corporativas da PetroReconcavo. Seus sete membros, incluindo o presidente, são eleitos por Assembleia Geral para mandatos de dois anos. Atualmente, é formado por seis homens e uma mulher, todos considerados independentes e com sólida experiência nos setores de petróleo e gás e no mercado de capitais. Nenhum deles ocupa cargo executivo na Companhia.

O Conselho se reúne ordinariamente uma vez por bimestre e, extraordinariamente, sempre que convocado pelo Presidente do Conselho de Administração para garantir o acompanhamento contínuo das estratégias e reforçar o compromisso da Companhia com uma gestão responsável e sustentável. Suas atribuições incluem definir a direção geral dos negócios, zelar pela integridade e transparência das práticas corporativas e monitorar a execução das estratégias definidas, entre outras.

Alta liderança e ESG

GRI 2-17, 2-18

A PetroReconcavo adota medidas para ampliar o conhecimento do mais alto órgão de governança sobre sustentabilidade, como acesso a informações atualizadas, conteúdos internos, intercâmbio de experiências e participação em redes internacionais. A Companhia mantém comitês e grupos técnicos voltados ao tema.

O desempenho do Conselho de Administração é avaliado anualmente, com foco na supervisão dos impactos econômicos, ambientais e sociais. A análise inclui o colegiado, seus comitês e diretores-executivos, com base em critérios formais e participação mínima em reuniões. O processo é conduzido pelo presidente do Conselho e pode contar com apoio externo. Os resultados embasam revisões em políticas e estratégias.

Diretoria

Composta por um presidente e cinco vice-presidentes (Operações, Comercial & M&A, Financeiro e RI, Pessoas e ESG, e Sondas e Serviços), sendo o presidente e quatro vice-presidentes eleitos para mandatos de dois anos, por meio de eleição pelo Conselho de Administração. Há também sete diretores, sendo seis homens (Integridade de Ativos, Técnico de Desenvolvimento, Controladoria, Supply Chain, Jurídico, Tecnologia e Inovação, e Planejamento e Desenvolvimento Corporativo) e uma mulher (Relações com Investidores).



4 comitês assessoram o Conselho de Administração

Comitês

Os comitês consultivos da PetroReconcavo reforçam a governança técnica e o suporte estratégico às decisões do Conselho de Administração. Cada colegiado possui composição definida, mandato de dois anos e escopo de atuação claro:



FINANÇAS

- Conta com um presidente e três membros para atividades como a análise de estratégia e desempenho financeiro, com recomendações ao Conselho de Administração e apoio direto às diretorias vinculadas à Vice-Presidência de Finanças & RI (Controladoria, Supply Chain, Jurídico e Relações com Investidores).



PRODUÇÃO

- Quatro integrantes – um presidente e três membros – com a incumbência de acompanhar o desempenho operacional da Companhia. Cabe ao grupo reportar ao Conselho de Administração eventuais desvios e as providências adotadas para garantir o cumprimento das metas de produção estabelecidas.



AUDITORIA

- Reúne um coordenador e dois membros, sendo exigido que pelo menos um deles seja independente e ao menos um deles tenha experiência comprovada em contabilidade societária. Nomeados pelo Conselho de Administração, esses profissionais atuam na avaliação das informações trimestrais, demonstrações financeiras intermediárias e anuais, no acompanhamento da auditoria interna, dos controles internos e nos processos de gerenciamento de riscos e *compliance*.



PESSOAS E ESG

- Constituído por três membros (presidente e dois integrantes do Conselho de Administração), dedica-se à avaliação de temas relacionados ao meio ambiente, questões sociais, governança e recursos humanos. Também propõe deliberações ao Conselho de Administração, de acordo com a estratégia de sustentabilidade da Companhia.



[Clique aqui](#) para acessar o Estatuto Social e saber mais sobre as competências de cada instância da nossa governança.

INTEGRIDADE E COMPLIANCE

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 3-3 [Ética, integridade e compliance]

Comprometida com uma cultura empresarial ética, transparente e em conformidade com as leis, a PetroReconcavo desenvolveu um Programa de Integridade abrangente, aprovado pelo Conselho de Administração e vigente desde 2022. Seu conteúdo, elaborado em consonância com a Lei nº 12.846/2013 e o Decreto nº 11.129/2022 (ambos anticorrupção) e parâmetros internacionais de governança, guia cada passo da Companhia.

Trata-se de um sistema integrado de diretrizes, procedimentos e mecanismos de controle voltados à prevenção, detecção e resposta a atos ilícitos, fraudes, desvios de conduta e riscos reputacionais. Inclui o Código de Ética e Conduta e políticas de combate à corrupção, proteção de dados e segurança da informação, entre outras ferramentas que sustentam o compromisso da empresa com seus valores e com a responsabilidade social e ambiental.

O modelo adotado engloba dimensões como a criação de ambiente para sua gestão, análise periódica de riscos, estruturação e implantação de políticas e procedimentos, comunicação e treinamento, monitoramento, medidas de remediação e, se necessário, aplicação de medidas disciplinares. Cada uma delas

é operada de forma articulada pelas áreas de Compliance, Diretoria Executiva e Comitê de Ética, com o suporte institucional dos comitês executivos e do Conselho de Administração.

O engajamento da alta direção proporciona o aumento da visibilidade conferida ao tema. O programa conta com uma área de Compliance autônoma e dotada de autoridade para implementar, fiscalizar e revisar seus dispositivos internos. Há, ainda, uma matriz de responsabilidades que assegura a aplicação uniforme das regras a todos os públicos – colaboradores, fornecedores, clientes e parceiros de negócios.

O processo de tomada de decisão, inclusive em fusões, aquisições ou contratações com terceiros, está sujeito a verificações e diligências com base em risco, com atenção especial a pessoas politicamente expostas, seus familiares ou empresas vinculadas. Outro aspecto relevante é a ênfase na comunicação contínua e em treinamentos obrigatórios. A sensibilização de lideranças e equipes tem papel fundamental na consolidação de uma cultura organizacional ética e participativa, na qual a integridade é parte da rotina de decisões e comportamentos.

*a PetroReconcavo
uma Companhia
que segue na trilha da*

ética e da conduta.

*Saiba mais em
nosso Código.*



**Programa
de Integridade
PetroReconcavo**





Também estão previstos mecanismos de resposta clara e imediata a violações. Casos de descumprimento são apurados com rigor e podem resultar em sanções disciplinares. O Comitê de Ética, com suporte do departamento de Compliance, é designado para conduzir essas apurações conforme regimento próprio. As medidas corretivas incluem tanto ações disciplinares quanto ações preventivas e de melhoria nos controles internos.

A empresa disponibiliza canais robustos, tanto internos quanto externos, para o recebimento de denúncias, relatos ou manifestações referentes a não conformidades, violações éticas ou quaisquer condutas que possam gerar impactos adversos. Esses canais incluem o Canal Transparência, o e-mail institucional, formulários de contato específicos e a ouvidoria. As denúncias recebidas são analisadas e investigadas conforme o Procedimento Interno de Uso do Canal Transparência. Confirmada a veracidade dos fatos, ações corretivas e medidas de responsabilização são adotadas (*leia mais sobre o Canal Transparência na [página 62](#)*).

Além dos canais formais de denúncia, a Companhia mantém um programa de integridade abrangente que inclui iniciativas de capacitação (treinamentos), suporte médico-psicológico e a aplicação de medidas disciplinares cabíveis. Essa estrutura holística visa garantir uma resposta efetiva e a devida reparação de eventuais danos, baseando-se em processos investigativos rigorosos para a apuração dos relatos e na subsequente definição e implementação de ações corretivas e preventivas.

A eficácia dos mecanismos de queixa e dos processos de reparação é monitorada por meio de pesquisas sobre ações de integridade e acompanhamento de *feedback* com as áreas envolvidas. Os *stakeholders* recebem retorno sobre suas queixas por diversos meios, incluindo canais de atendimento, treinamentos e diálogos estruturados sobre integridade.

A comunicação de preocupações cruciais ao mais alto órgão de governança é realizada por meio de reuniões formais da diretoria, comitês de governança, relatórios de auditorias interna e externa, apresentações periódicas, notificações por escrito, atualizações regulares da alta administração, relatórios de riscos e conformidade, análises estratégicas, revisões de questões legais e regulatórias e relatórios de sustentabilidade e responsabilidade social corporativa.

Em 2024, foram registradas 26 manifestações consideradas procedentes, abordando temas como governança, questões ambientais, sociais e de direitos humanos, além de aspectos econômicos e estratégicos relacionados à sustentabilidade. Os principais impactos identificados envolvem infrações a regulamentos legais e normativos, casos de desvios de conduta e outras questões de natureza ética ou reputacional.



[Clique aqui](#) para conhecer melhor nosso Programa de Integridade.

Código de ética

O Código de Ética e Conduta da PetroReconcavo orienta os princípios e valores que devem reger a conduta de todos que se relacionam com a Companhia. Mais do que um conjunto de regras, representa o compromisso institucional com atos responsáveis, transparentes e legais.

O documento reflete a cultura organizacional da empresa e estabelece padrões que sustentam o ambiente ético esperado em todas as esferas da atuação empresarial. Aplicável a todos os colaboradores, terceiros, fornecedores, clientes e parceiros de negócios da PetroReconcavo no Brasil e no exterior, ele orienta comportamentos e decisões com base em sete princípios:



INTERESSES

Conduzir práticas com ética, transparência e alinhamento aos valores da empresa.



PROFISSIONALISMO

Zelar pelos interesses da Companhia com responsabilidade e respeito.



DIGNIDADE HUMANA E VALORIZAÇÃO

Respeitar direitos, valorizar as diferenças e garantir integridade física e moral.



TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS

Garantir clareza, auditabilidade e acesso às informações relevantes.



LEGALIDADE

Cumprir leis, normas e regulamentos aplicáveis em todas as esferas.



RESPONSABILIDADE

Assumir consequências de decisões e agir com diligência e compromisso.



HONESTIDADE

Agir com integridade, combater fraudes e manter condutas éticas.

***Princípios sólidos** norteiam atitudes e decisões alinhadas à integridade, à legalidade e ao respeito mútuo*



A empresa adota uma postura de tolerância zero diante de qualquer ato de corrupção. A vedação se estende a todas as formas de suborno, favorecimento ilícito, uso indevido de informações privilegiadas e outras práticas irregulares. Para reforçar esse pacto, o Código apresenta diretrizes claras sobre condutas esperadas e mecanismos internos de controle.

A Companhia utiliza ferramentas como o processo de *due diligence* (diligência prévia) de integridade para avaliar o risco de seus parceiros, fornecedores e beneficiários de patrocínios e doações. Operações suspeitas são identificadas com base em sinais como alterações frequentes em dados bancários, pagamentos em espécie ou movimentações atípicas em contratos.

Além de orientar o comportamento ético, o Código define regras para o recebimento de brindes e presentes, uso de ativos da empresa, proteção de dados pessoais, segurança da informação e conduta nas redes sociais. Viagens, hospitalidades e cortesias devem obedecer a critérios estritos, com limites de valor e justificativas vinculadas ao interesse institucional.

Na esfera social, a PetroReconcavo se compromete a manter relações respeitadas com as comunidades do entorno de suas operações, com base nos princípios de cidadania, sustentabilidade e respeito às características locais. A empresa mantém canais diretos de comunicação com essas comunidades e exige conduta ética de todos os seus representantes e parceiros nessas interações.

O material também regulamenta os relacionamentos com o poder público, partidos políticos, sindicatos e associações, proibindo doações, financiamentos e qualquer forma de apoio que possa ser interpretada como tentativa de obter vantagem indevida. A atuação com órgãos governamentais deve ser baseada em cordialidade, transparência e aderência à legislação e aos códigos de conduta da administração pública.

O Código de Ética e Conduta prevê ainda medidas disciplinares para violações, que podem incluir demissão por justa causa ou rescisão contratual. Além disso, a Companhia se prontifica a comunicar imediatamente às autoridades competentes qualquer suspeita de atos ilícitos, em linha com sua política de cooperação institucional e de fortalecimento da integridade corporativa.



[Clique aqui](#) para acessar o Código de Ética e Conduta.





[Clique aqui](#) para acessar todas as políticas da Companhia.

Políticas e regimentos

GRI 2-23, 2-24

As políticas e regimentos da PetroReconcavo seguem práticas empresariais responsáveis orientadas por diretrizes reconhecidas, como o Pacto Global da ONU, o Pacto Brasil pela Integridade Empresarial e o Instituto Ethos. Seus princípios, regras e procedimentos são aprovadas pelo Conselho de Administração e aplicam-se a todas as atividades e *stakeholders* da empresa.

Esses compromissos estão integrados à estratégia da Companhia por meio de políticas internas, procedimentos operacionais, auditorias e treinamentos. Nas relações de negócio, são reforçados por cláusulas contratuais, comunicação transparente e critérios de seleção de parceiros.



4,29%

de aumento

na média de remuneração dos colaboradores

Remuneração

GRI 2-19, 2-20, 2-21

A política de remuneração da PetroReconcavo combina valores fixos e variáveis. A remuneração variável está vinculada ao desempenho da Companhia. Pagamentos de rescisão seguem a legislação vigente.

Em 2024, a remuneração total anual do profissional mais bem pago foi 29,71 vezes maior que a média dos demais colaboradores. A remuneração mais alta apresentou uma redução de 1,81% em relação ao ano anterior, enquanto a média de remuneração dos empregados teve um aumento de 4,29%. Isso resultou em uma proporção de -0,42 entre os dois percentuais. Os valores consideram salários fixos, bônus de curto prazo, incentivos em ações e benefícios de longo prazo.



1,81%

de queda

na remuneração mais alta em relação ao ano anterior

Canal Transparência GRI 2-16, 2-25, 2-26

O Canal Transparência é uma ferramenta indispensável entre os processos para comunicação de preocupações cruciais e reparação de impactos negativos. Gerido de forma externa e independente, o serviço recebe denúncias de condutas que violem as leis ou os normativos internos da empresa.

Colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço ou qualquer outro público podem entrar em contato por *site*, *e-mail* ou ligação telefônica gratuita disponível 24 horas por dia. O canal assegura sigilo absoluto, proteção ao informante de boa-fé e a inexistência de retaliações.

Sua estrutura garante imparcialidade no recebimento dos relatos, fortalecendo o compromisso da PetroReconcavo com a ética, a transparência e a legalidade. As denúncias registradas são analisadas pelo Comitê de Ética, que atua de forma autônoma para conduzir as apurações e recomendar medidas disciplinares quando necessário.

Em conformidade com o Código de Ética e Conduta e o Programa de Integridade da Companhia, todos os colaboradores possuem o direito e dever de relatar quaisquer situações suspeitas, indícios de condutas antiéticas ou o não cumprimento das políticas e normas internas. A Companhia reitera que a omissão ou o silêncio diante de tais irregularidades constitui uma conduta inadequada, sujeita à aplicação das sanções disciplinares cabíveis.

ENTRE EM CONTATO

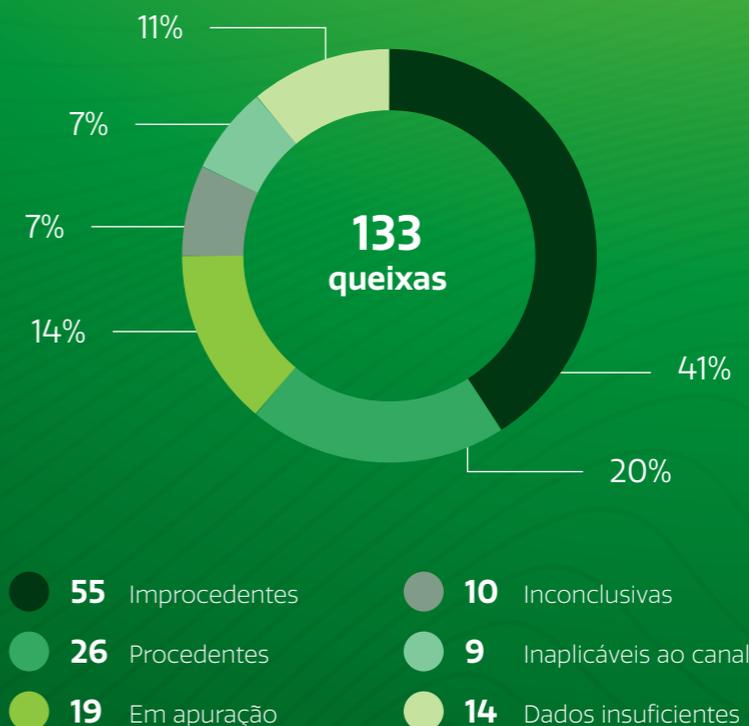
Chamada gratuita: 0800 515 2215

E-mail: canaltransparencia@contatoseguro.com.br

Site: contatoseguro.com.br/petroreconcavo

Resultados (2024)

(registros de queixas sobre assédio moral e sexual, conduta inadequada, violações, questões trabalhistas, corrupção ou discriminação)



Prevenção à corrupção GRI 205-1, 205-2, 205-3

A PetroReconcavo adota uma abordagem sistemática e abrangente para a prevenção e mitigação de riscos de corrupção em suas operações. Para tanto, todas as unidades são periodicamente avaliadas com base na Matriz de Riscos, um processo complementado por treinamentos contínuos, pela aplicação de uma Política de Integridade revisada bienalmente, pelo uso de ferramentas de monitoramento especializadas e pela realização de auditorias internas e externas. Neste contexto, os principais riscos mapeados em 2024 foram:

- **Relação com o poder público** – Possibilidade de oferta de vantagens indevidas para influenciar decisões administrativas, com risco de sanções legais e danos à reputação.
- **Conduta antiética e fraude** – Práticas fraudulentas internas ou externas com potencial de gerar perdas financeiras e operacionais.
- **Lavagem de dinheiro** – Risco de envolvimento involuntário na circulação de recursos ilícitos.
- **Gestão de terceiros** – Atuação de fornecedores ou prestadores em desacordo com a legislação ou os princípios da empresa, inclusive com riscos competitivos.
- **Conflito de interesses** – Decisões parciais por uso indevido de cargos para benefício próprio ou de terceiros.

- **Proteção de dados** – Exposição indevida de dados pessoais, sujeita a sanções previstas na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).
- **Resistência às normas internas** – Descumprimento de regras corporativas, comprometendo a governança.
- **Segurança da informação** – Falhas na proteção de sistemas, dados e acessos.
- **Não conformidade regulatória** – Lacunas no conhecimento ou aplicação das políticas de ética e *compliance*.

A comunicação das políticas anticorrupção alcançou 100% dos colaboradores, com uma taxa de capacitação de 93,08%. A empresa também mantém diálogo ativo com investidores, órgãos reguladores e representantes da sociedade civil. A comunicação com o mercado é feita por meio de relatórios trimestrais e anuais, informes, assembleias e participação em conferências, entre outros. Com autoridades públicas, o relacionamento é contínuo, transparente e estruturado. Não foram registrados casos confirmados de corrupção no período.

Colaboradores capacitados sobre políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

Região	2023		2024	
	Número	%	Número	%
Corporativo	442	94,04	337	98,81
Ativo Potiguar	117	81,25	203	87,88
Ativo Bahia	221	91,32	386	96,26
RSO	621	87,71	678	90,4
Total	1.401	89,58	1.600	93,08

Categoria funcional	2023		2024	
	Número	%	Número	%
Diretoria	10	83,33	10	76,92
Gerência	28	93,33	33	89,19
Coordenação	50	90,91	62	91,18
Supervisão	90	86,54	99	91,67
Trainee	11	100	10	100
Demais colaboradores	1.213	89,65	1.386	93,46
Total	1.401	91,93	1.600	93,08

Em 2024, 100% dos colaboradores foram comunicados sobre políticas e procedimentos de combate à corrupção. Para parceiros de negócio, há o compartilhamento do Código de Conduta disponível no [site](#).

Conflito de interesses GRI 2-15

Conflito de interesses é toda situação em que os interesses pessoais de um colaborador possam colidir, direta ou indiretamente, com os da Companhia. Mesmo quando não há prejuízo comprovado ou ato impróprio consumado, a mera aparência de influência indevida já configura esse tipo de conflito. A definição está no Código de Ética e Conduta da empresa, que estabelece uma série de condutas e procedimentos para identificar, prevenir e lidar com esses casos.

Entre os exemplos listados estão o exercício de funções, ainda que não remuneradas, em organizações que possam interferir na atuação do colaborador; a influência na contratação de parentes ou pessoas com vínculos afetivos; o uso de cargo ou posição para beneficiar terceiros; e a posse de interesses financeiros em empresas concorrentes ou parceiras da PetroReconcavo. A atuação em atividades paralelas também é regulada: ainda que não configure diretamente um conflito, deve ser comunicada e, em alguns casos, autorizada por escrito.

A Companhia exige que todos os colaboradores preencham e atualizem o Formulário de Declaração de Conflitos de Interesses sempre que identificarem uma situação potencialmente conflitante. Caso a situação não seja declarada voluntariamente, qualquer pessoa pode denunciá-la por meio do Canal Transparência. A não comunicação, o silêncio ou a omissão em casos de conflito também são considerados desvios éticos.

As principais medidas incluem a adoção de políticas e procedimentos claros, treinamentos, existência de Comitê de Ética, isolamento de partes relacionadas a conflitos, revisão regular de diretrizes, promoção de uma cultura organizacional ética, *compliance* legal, monitoramento externo e manutenção de registros transparentes das decisões.

A Companhia também dispõe de instrumentos como o Código de Ética e Conduta, a Diretriz de Conflitos de Interesse, formulário obrigatório de declaração de conflitos e canal de denúncias seguro e confidencial. Embora não tenham sido identificados casos reais de conflito, a organização orienta seus colaboradores a revelarem qualquer situação potencial aos *stakeholders*. Quando aplicável, são divulgadas informações sobre partes relacionadas, transações, saldos pendentes, atividades externas, ofertas de presentes/hospitalidades e relacionamentos pessoais.

O documento orienta ainda que, em contextos sensíveis, como o uso de ativos da Companhia ou a participação em eventos com dados estratégicos, são necessários a permissão da liderança e o envio de informações à área de Compliance. A intenção é blindar os processos internos de qualquer influência que possa comprometer a reputação ou os interesses da empresa.

Abordagem para engajamento de *stakeholders* GRI 2-29

A PetroReconcavo mantém diálogo contínuo com diversos públicos de interesse, como colaboradores(as), comunidades locais, organizações não governamentais (ONG), organizações da sociedade civil, parceiros, clientes, investidores(as), fornecedores(as), sindicatos, governos e grupos vulneráveis. A relação é guiada por práticas de comunicação aberta, escuta ativa e responsabilidade social.

Os principais canais incluem relatórios, treinamentos, consultas, escuta qualificada e participação em decisões. O objetivo do engajamento é identificar impactos, mitigar riscos, melhorar decisões, atender expectativas, cumprir exigências regulatórias, promover inovação e prevenir conflitos.





Participação em associações GRI 2-28

Participamos ativamente de associações e iniciativas estratégicas, nacionais e internacionais, que contribuem para o fortalecimento de boas práticas no setor de óleo e gás e para o avanço da agenda ESG. Em 2024, integramos as seguintes instituições:

- Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Petróleo e Gás (ABPIP)
- Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP)
- Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP)
- Pacto Global da ONU (assinatura realizada em 2023)
- Pacto Brasil pela Integridade Empresarial
- HUB ODS Bahia*

* A Companhia compõe o Comitê Gestor do HUB ODS Bahia/ESG, iniciativa da Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB) em parceria com a Rede Brasil do Pacto Global.

Segurança da informação e proteção de dados pessoais

A PetroReconcavo trata a proteção de dados pessoais e a segurança da informação como condições essenciais para uma atuação ética e responsável. Em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), a Companhia adota padrões rigorosos de confidencialidade, segurança e gestão de informações. Todo o processamento de dados respeita os direitos fundamentais e as liberdades individuais, conforme preconiza a legislação brasileira. A empresa também colabora com a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD) quando necessário.

A Companhia oferece treinamentos aos seus colaboradores para familiarizá-los com as normas vigentes. Os profissionais que acessam dados pessoais, em razão de suas funções, são orientados a manter a confidencialidade e seguir as diretrizes da Política de Proteção de Dados Pessoais. Questões relacionadas ao tratamento de dados ou alterações de consentimento devem ser encaminhadas diretamente à área de Privacidade da PetroReconcavo, por meio do *e-mail* privacidade@petroreconcavo.com.br.

Além da proteção de dados, a empresa possui normas claras sobre segurança da informação. Os colaboradores devem assegurar a integridade, disponibilidade e confidencialidade dos dados corporativos, utilizando corretamente os equipamentos, aplicativos e sistemas da Companhia. Ações como compartilhamento de senhas, acesso a conteúdos indevidos, vazamento de informações confidenciais ou alterações não autorizadas em sistemas de proteção cibernética são expressamente proibidas.

Privacidade e proteção digital são pilares do nosso compromisso com uma atuação ética, segura e em conformidade com a LGPD

GESTÃO DE RISCOS GRI 2-25



A PetroReconcavo segue uma Política de Gerenciamento de Riscos voltada à preservação de seus ativos, à integridade de suas operações e ao cumprimento dos objetivos estratégicos da Companhia. Com isso, reafirma seu compromisso com uma cultura organizacional que valoriza o controle, a prevenção e a responsabilidade, em linha com os desafios e as exigências do setor energético.

A política é parte central da estratégia de sustentabilidade da empresa e contribui diretamente para a continuidade dos negócios com segurança e transparência. A estrutura tem como base princípios de governança corporativa e visa à tomada de decisões informadas, ao fortalecimento da resiliência operacional e à antecipação de cenários adversos.

A Companhia realiza análises periódicas de riscos, com ênfase especial nos temas ligados à integridade. Assim, mantém o Programa de Integridade permanentemente alinhado aos contextos interno e externo da empresa, bem como às atualizações regulatórias e legais. O mapeamento é conduzido de forma contínua e envolve a revisão de políticas e a adoção de medidas corretivas sempre que necessário.

Um diferencial da abordagem da PetroReconcavo é a integração das áreas de risco, auditoria interna e *compliance* em um único departamento. Essa estrutura foi consolidada após a oferta pública inicial de ações (IPO, na sigla em inglês) e fortalece a governança interna, promovendo maior fluidez na comunicação entre áreas sensíveis e aumentando a capacidade de resposta a eventos críticos.

A política também aborda riscos relacionados à imagem e reputação, ao ambiente regulatório, à integridade de terceiros e à segurança da informação. Procedimentos como *due diligence* de integridade, gestão de contratos e avaliação de parceiros fazem parte do sistema de controles internos que apoia o gerenciamento de riscos. A Companhia conta ainda com instrumentos preventivos, como treinamentos, auditorias e monitoramento sistemático.

FORNECEDORES

GRI 2-6, 204-1, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2

Em 2024, cerca de 68% das compras da PetroReconcavo foram feitas junto a fornecedores com sede nos estados onde a Companhia opera: Bahia, Sergipe e Rio Grande do Norte. A priorização regional fortalece cadeias produtivas, reduz impactos logísticos e impulsiona a economia local, reforçando o nosso compromisso de contribuir para o desenvolvimento das regiões onde atuamos.



R\$ 152 milhões

mensais pagos por serviços e produtos adquiridos de terceiros

68%

das compras da PetroReconcavo foram feitas de fornecedores sediados nos estados onde a Companhia opera

No total, a empresa operou com mais de 2,3 mil fornecedores para as áreas de produção, refino, transporte e entrega ao consumidor final. O valor médio mensal pago pelos serviços e produtos adquiridos foi de R\$ 152 milhões.

A relação da PetroReconcavo com seus fornecedores é regida por princípios de integridade, qualidade técnica e conformidade com critérios socioambientais. Compreendendo os riscos operacionais e alta complexidade regulatória inerentes às atividades do setor, a empresa adota uma abordagem que integra quesitos de segurança, saúde, meio ambiente e sustentabilidade ao processo de seleção, monitoramento e avaliação para a contratação de terceiros.

Todas as negociações são orientadas pelo nosso Código de Ética e Conduta, que exige dos fornecedores o cumprimento de cláusulas específicas sobre ética, proteção de dados e combate à corrupção, além do compromisso com os direitos humanos e práticas laborais justas. Casos de trabalho infantil, condições degradantes ou negociações que envolvam vantagem indevida e/ou descasos com o meio ambiente são expressamente vetados.





Gestão de fornecedores combina **exigências técnicas, prevenção de riscos e estímulo à melhoria contínua** em segurança e meio ambiente

PONTOS AVALIADOS:



Certidões negativas municipais, estaduais e federais



Verificação nos canais de comunicação (ferramenta IA) quanto à ausência de desvios que ligue a contratada a crimes ambientais, trabalho infantil ou ambientes análogos a escravidão



Saúde financeira e grau de solvência



Relação entre o número de reclamações trabalhistas e o número de funcionários



Nível de atuação na região e locais adjacentes onde operamos



Consulta ao Serasa



Due diligence em processos mais estratégicos

O processo de contratação é conduzido por meio de concorrência ou cotação formal, com análise técnica e comercial das propostas. Um sistema de gestão de terceiros acompanha todas as etapas, desde a cotação inicial até a formalização contratual. Produtores de bens e prestadores de serviços devem apresentar documentação atualizada, evidências de capacitação e treinamentos, assim como demonstrar aderência às normas de SMS vigentes e às exigências regulatórias – não somente anteriormente à contratação, mas durante toda a prestação do serviço.

Após validação técnica e documental, empresas interessadas em fazer parte da cadeia de fornecimento da PetroReconcavo são incluídas em uma *vendor list* (lista de vendedores). Aquelas que não atendem inicialmente os padrões estabelecidos são convidadas a desenvolver planos de melhoria, especialmente nos aspectos ligados à segurança e meio ambiente. Durante o período de relato, não houve nenhum registro de operações ou fornecedores com risco de ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo, demonstrando a eficácia dos processos atualmente adotados.



DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO

- *Nossos produtos*
- *Modelo de negócio*
- *Resiliência na produção*
- *Resultados crescentes*



NOSSOS PRODUTOS

Nossa especialidade é petróleo e gás extraídos de campos maduros localizados em bacias terrestres – o chamado segmento *onshore*. Atuamos desde a operação de campos e unidades de processamento primário até atividades de *midstream*, que englobam o tratamento e a especificação de derivados de gás natural.



42%

da produção total da empresa é de gás natural

Petróleo

O petróleo extraído nos nossos ativos se destaca por sua qualidade: com média de 35 graus API (escala que mede a densidade dos líquidos derivados de petróleo, na qual acima de 31 é considerado leve) e baixo teor de enxofre (inferior a 0,5%), exige menos energia para produção e transporte, dispensando o uso de vapor ou aquecimento.

Essa característica favorece a geração de derivados de alta qualidade, como diesel de baixo enxofre e combustível naval alinhado às diretrizes da Organização Marítima Internacional (IMO) para redução de emissões de óxidos de enxofre (SOx). Outro diferencial do óleo produzido é o alto teor de parafina, que favorece o refino de lubrificantes de alto desempenho e ceras utilizadas nas indústrias de cosméticos e embalagens.



Gás natural

A partir de 2021, o gás natural passou a ocupar papel central na nossa estratégia. A mudança foi impulsionada pelo novo marco regulatório do setor, que ampliou a concorrência em um mercado antes monopolizado. A aquisição do Polo Miranga (BA) e os investimentos nas bacias do Recôncavo e Potiguar, em 2022, elevaram significativamente a produção da Companhia, com destaque para o gás não associado ao petróleo.

Em 2024, o gás natural representou cerca de 42% da produção total da empresa. Diferentemente do petróleo, que sofre oscilação diária no preço internacional, o insumo permite a celebração de contratos de longo prazo com parcela do preço fixo ou percentual do Brent, com cláusulas de preços mínimo e máximo. Esse cenário levou à criação de uma área dedicada à sua comercialização. Atualmente, a PetroReconcavo é uma das principais fornecedoras do insumo no Nordeste, atendendo distribuidoras estaduais e consumidores do mercado livre. O gás produzido é destinado a aplicações industriais, consumo residencial e abastecimento veicular.



MODELO DE NEGÓCIO GRI 2-6

O modelo de negócio da Companhia soube amadurecer com o tempo, teve força para resistir aos ciclos do mercado e conseguiu construir uma base sólida para continuar expandindo sua presença no *onshore* brasileiro.

A cadeia de valor da PetroReconcavo inclui atividades de logística de entrada, operações, logística de saída, marketing e vendas, serviços, infraestrutura, gestão de recursos humanos, desenvolvimento de tecnologia, compras, fornecedores, distribuição e uso dos produtos.

Entre os parceiros de negócios relevantes estão acionistas/investidores, clientes, fornecedores, governos, comunidades locais, órgãos reguladores e entidades como a ABPIP e a ANP.



Planejamento estratégico

- Robusto processo de alocação de capital
- Gestão disciplinada com foco em longo prazo e geração de valor
- Aprovação dos projetos passa por funis técnicos e financeiros: conceitual → básico → detalhado → execução
- Cerca de 1,2 mil projetos de *workover* e 468 perfurações mapeadas



RESERVATÓRIOS

Profundo conhecimento geológico da subsuperfície

Novos projetos de recuperação secundária

Produção incremental com uso de novas tecnologias e perfuração profunda

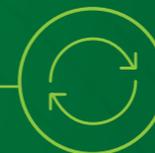


SONDAS E SERVIÇOS (RSO)

Frota própria: três sondas de perfuração + 15 sondas de *workover*

Serviços internalizados: fraturamento, cimentação, testes de produção

Eficiência operacional superior a 98%, com perfuração em média de cinco dias por poço



PRODUÇÃO

Foco na maximização do fluxo de hidrocarbonetos

Lifting cost de US\$ 13,60/BOE – *benchmark* no *onshore* brasileiro



MIDSTREAM

Gestão logística eficiente com estrutura própria (ex.: UTG São Roque)

Redução de custos e penalidades; alta disponibilidade operacional

Flexibilidade para rotas de escoamento de óleo e gás natural



COMERCIALIZAÇÃO

Gestão ativa de contratos e pioneirismo no mercado livre de gás

Capacidade de monetizar volumes adicionais com flexibilidade logística

Ciclo de criação de oportunidades



Verticalização como vantagem competitiva



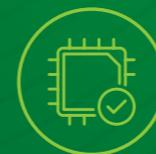
Independência operacional
com integração vertical do ciclo produtivo



Redução de custos e maior controle
sobre prazos e qualidade



Maior resiliência
diante de oscilações do mercado



Internalização tecnológica,
incluindo perfuração direcional, cimentação de alto volume e novos formatos de completação



Estratégia comercial

A estratégia comercial da PetroReconcavo em 2024 foi marcada pela verticalização no segmento de gás natural e pela diversificação das rotas de escoamento e na otimização da comercialização de petróleo, visando fortalecer a resiliência operacional e maximizar a receita.

No segmento de gás natural, a empresa avançou no *midstream* – o elo entre a produção e o consumidor final. Um dos marcos foi a entrada em operação da Unidade de Tratamento de Gás (UTG) São Roque, que ampliou a capacidade da Companhia de processar volumes adicionais e garantir regularidade na entrega aos clientes.



87%
da produção média
de gás esteve vinculada
a contratos de longo
prazo com distribuidoras
no Nordeste

Em relação ao escoamento de petróleo, a Companhia firmou três Memorandos de Entendimento (MoU, na sigla em inglês) com a Ultracargo Logística, a Terminais Marítimos do Brasil (Dislub Equador), a Companhia de Desenvolvimento do Complexo Industrial e Portuário do Pecém (CIPP), e a Shell. Essas parcerias logísticas têm como objetivo reduzir gargalos e diversificar os canais de comercialização do óleo extraído em suas operações, buscando maior flexibilidade e acesso a novos mercados.

A área comercial também atuou na gestão do portfólio de ativos, como demonstrado pela venda de 50% da participação da empresa em sete campos no Rio Grande do Norte para a Mandacaru Energia. Essa decisão foi baseada na avaliação da atratividade dos campos e estratégia de alocação de capital da Companhia. A transação está em processo de cumprimento de condições precedentes, em aprovação dos órgãos reguladores brasileiros.

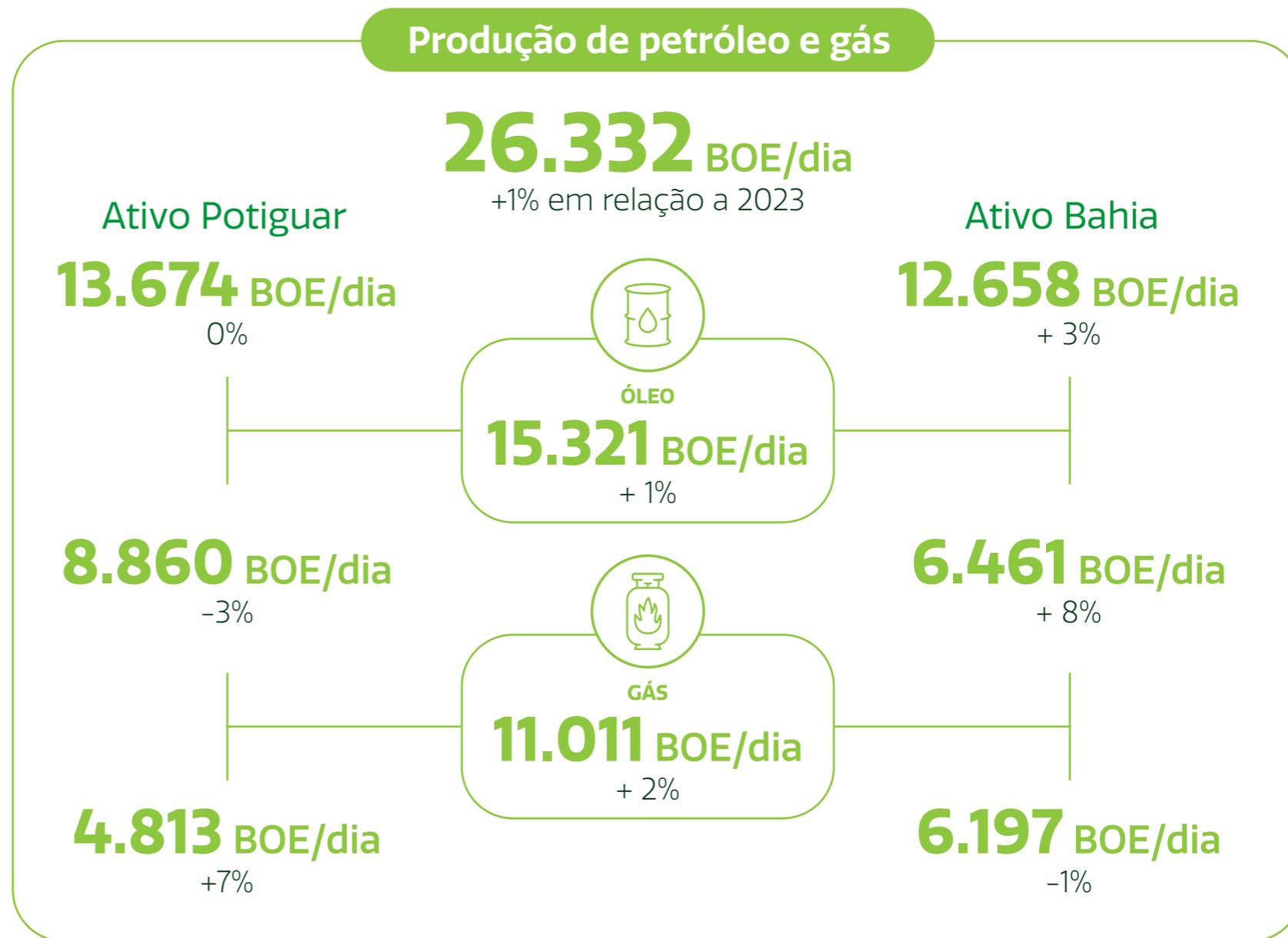
Adicionalmente, a PetroReconcavo continuou com a comercialização de petróleo com empresas como Petrobras, Dax Oil, Brava Energia, Origem, Gran Oil, Química Peixoto e Biomazza, dependendo da localização da produção. A Companhia também mantém contratos de longo prazo para a venda de gás seco com distribuidoras estaduais na região Nordeste, garantindo previsibilidade e proteção contra oscilações no preço do Brent. Em 2024, aproximadamente 87% da produção média de gás esteve vinculada a esses contratos.

RESILIÊNCIA NA PRODUÇÃO

A PetroReconcavo encerrou 2024 com produção média de 26,3 mil barris de óleo equivalente por dia (BOE/dia), um avanço de 1,4% em relação ao ano anterior. Em um cenário caracterizado por oscilações no mercado internacional de energia, a estabilidade nos resultados da Companhia sinaliza maturidade na condução das suas operações e flexibilidade para se adaptar diante de adversidades.

A manutenção da média produtiva ao longo do ano foi possível graças ao rigor técnico aplicado na revitalização dos campos maduros da empresa. O Ativo Potiguar extraiu 13,7 mil BOE/dia – 8,9 mil de petróleo (-3% em relação a 2023) e 4,8 mil de gás natural (+7%). Apesar da influência de falhas pontuais em poços de alta vazão e de eventos climáticos extremos, as iniciativas de recomposição da produção sustentaram o desempenho.

No Ativo Bahia, a média anual ficou em 12,7 mil BOE/dia, uma alta de 3% puxada por um movimento inverso ao verificado no Rio Grande do Norte: 8% a mais de petróleo (6,5 mil), 1% a menos de gás natural (6,2 mil). O crescimento decorre, sobretudo, do aumento da produção do campo de Tiê em 57%, fruto da otimização dos poços existentes e da perfuração de novos poços.



Sondas e serviços

Um dos destaques do modelo operacional da PetroReconcavo, a atuação verticalizada da unidade de sondas e serviços significa maior autonomia, redução de custos e maior controle estratégico sobre atividades críticas para a continuidade dos trabalhos. Com três sondas de perfuração e 15 de *workover* (operações de reentrada e manutenção de poços), consolida-se uma frota de equipamentos robusta e altamente eficiente, o que nos torna únicos no setor. Com isso, a empresa se mostrou apta a conduzir campanhas complexas e melhorou sua capacidade de resposta a desafios técnicos nos campos sob sua responsabilidade.

Ao longo de 2024, a PetroReconcavo executou 212 *workovers*, 21 perfurações e diversos *wellservices* (serviços de manutenção e intervenção em poços). A *performance* confirma a vocação da Companhia para operar com eficiência em ativos terrestres e reafirma seu domínio técnico na gestão de reservatórios de ciclo avançado.

O foco da área de sondas e serviços foi a elevação do padrão técnico das operações, com melhorias contínuas em indicadores de *performance*, treinamento de equipes e investimentos em segurança. Em paralelo, a integração dos serviços com as demais áreas reduziu a dependência de terceiros, trazendo ganhos em custo, prazo e segurança.

Nossas sondas

PR-14

Com poucos meses na ativa, a mais nova aquisição da PetroReconcavo atingiu a maior profundidade já registrada pela Companhia: 3.560 metros, no campo de Biriba, no Ativo Bahia (*veja mais sobre a P-14 na página 77*).

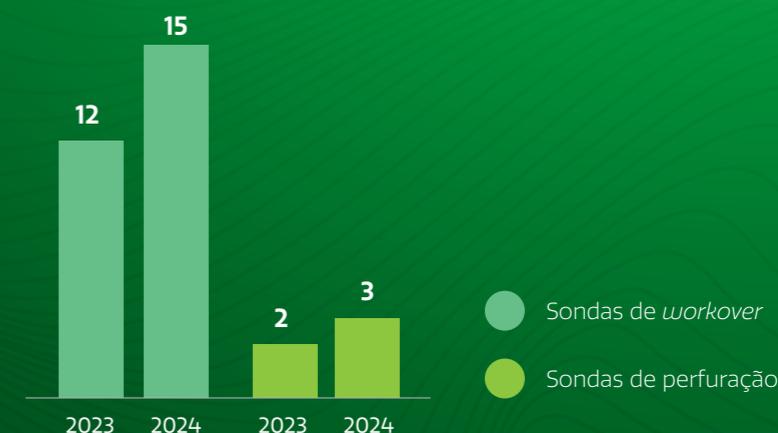
PR-21

Com alto nível de automação e perfuração direcional de poços, o equipamento sobressaiu no Ativo Potiguar, operando no Complexo Sabiá. Também foi deslocado para o Espírito Santo para prestar serviços a terceiros.

PR-04

Confiabilidade e alto padrão de execução de perfurações em Riacho da Forquilha, no Ativo Potiguar, e no campo de Tiê (BA), com passagem em Alagoas como contratada por outra empresa.

Evolução da frota de equipamentos



Inovação e tecnologia

GRI 3-3 [Inovação e tecnologia]

O pioneirismo da PetroReconcavo na exploração de campos maduros terrestres de petróleo no Brasil implica uma constante evolução das tecnologias utilizadas. Em 2024, não foi diferente: da perfuração à estimulação de poços, passando pela venda de gás natural, a empresa adotou soluções inovadoras tendo em vista a produtividade, a eficiência operacional e a segurança.



150

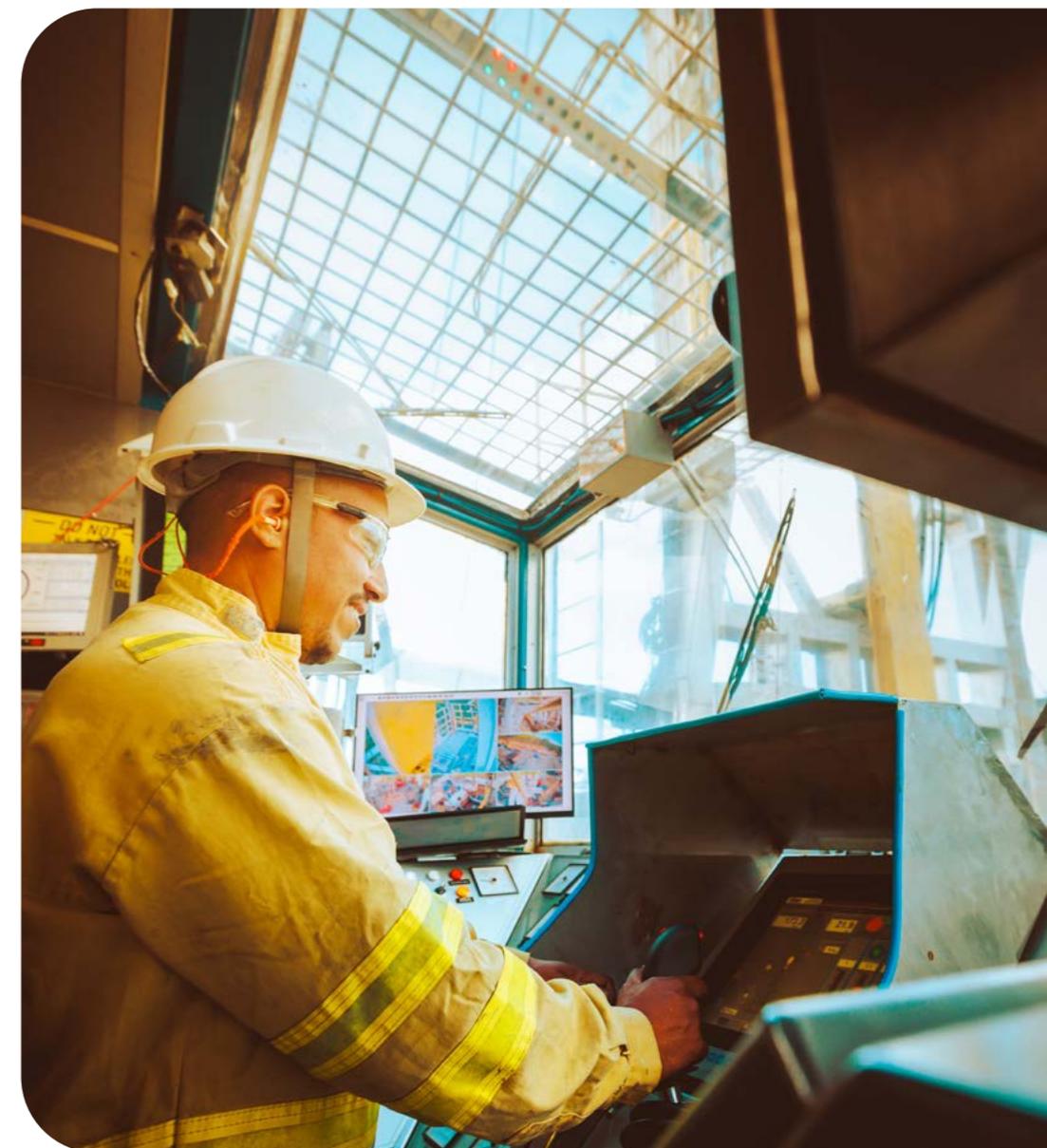
poços foram identificados com potencial para aplicação da técnica de *sidetrack*

Sidetrack

A PetroReconcavo concluiu com sucesso uma operação de *sidetrack* no poço TIE-11, antigo TIE-05, no Campo de Tiê (BA). A técnica, que consiste em desviar a trajetória original do poço no subsolo para alcançar áreas mais produtivas, resultou em um aumento expressivo da produção: de 331 barris de óleo equivalente por dia (BOE/dia) extraídos no segundo semestre de 2022 (pelo antigo operador) no reservatório de Água Grande para 1358 BOE/dia em média, considerando os sete meses de operação do novo trecho perfurado no reservatório Sergi.

O *sidetrack* permite recuperar poços danificados ou bloqueados por ferramentas presas, colapsos ou por baixa qualidade do reservatório. A broca é direcionada para abrir um novo caminho no subsolo, mantendo o mesmo ponto de acesso na superfície. A inovação pode custar cerca de 60% de um poço novo, além de permitir o reaproveitamento de estruturas existentes e o acesso a diferentes zonas do mesmo reservatório.

A PetroReconcavo identificou cerca de 150 poços com potencial para reaplicação da técnica. Agora, a empresa mira um novo desafio: estender o conceito em poços horizontais, amplamente utilizado em campos *onshore* nos Estados Unidos. A Companhia já estuda os próximos passos para incorporar essa tecnologia em sua estratégia de desenvolvimento e recuperação de ativos maduros.





Perfurações profundas

A PetroReconcavo tem avançado em direção a uma fronteira técnica pouco explorada no Brasil: a perfuração de poços com grande profundidade e complexidade. No centro dessa estratégia está a sonda PR-14, equipamento próprio da Companhia, com capacidade para alcançar profundidades de até 5 mil metros.

O uso da PR-14 posiciona a Companhia entre as poucas operadoras brasileiras com infraestrutura apta a realizar poços profundos e horizontais de alta complexidade. Essa *expertise* já é aplicada em outros países, onde poços horizontais com trechos de até 4 mil metros são comuns para maximizar a recuperação de petróleo.

Para a PetroReconcavo, incorporar essa tecnologia representa um salto estratégico. A expectativa é aumentar a eficiência e a segurança das operações, reduzindo a dependência de soluções tradicionais e abrindo caminho para o desenvolvimento de reservas ainda pouco exploradas no país.



5 mil metros
é a capacidade da
profundidade alcançada
pela sonda PR-14

Plataforma digital de comercialização de gás

O lançamento da REVCTrade, a plataforma digital de comercialização de gás da PetroReconcavo, promete transformar o mercado do produto. Com a inovação, os clientes da Companhia – especialmente as distribuidoras – podem programar seu abastecimento de gás, evitando erros e penalidades.

Desde a sua implementação, 15 clientes já foram cadastrados, dos quais sete usam ativamente a ferramenta. A Bahiagás, o maior cliente de gás natural da PetroReconcavo, participou de todo o piloto e utiliza a solução de forma definitiva. Outra funcionalidade é permitir a realização de operações no mercado *spot* (transações de compra e venda em tempo real).

A RECTrade tem despertado o interesse de outras empresas que querem comercializar sua molécula de gás e de outras distribuidoras que desejam utilizar a inteligência da gestão dos contratos comerciais embarcada na ferramenta. A partir de 2025, a Companhia passará a realizar leilões de excedentes de gás por meio da plataforma, buscando aprimorar a eficiência na gestão da produção e comercialização de gás natural.

Implementação do SAP

A PetroReconcavo implementou o SAP como parte de sua transformação digital, promovendo avanços em eficiência, controle e governança. A integração dos dados de produção e a rastreabilidade de materiais fortaleceram o acompanhamento da cadeia produtiva. Houve ganho em precisão de custos, gestão orçamentária e conformidade fiscal. A mudança contou com mais de 2.200 horas de treinamento, 30 multiplicadores e 300 ações de mitigação de impactos. O processo envolveu mais de 20 usuários-chave e foi reconhecido como um marco na modernização da Companhia.

Projeto Waves

A implementação do Projeto Waves contou com a ativação de seis torres LTE (4G) na Bahia e no Rio Grande do Norte. A nova rede possibilita monitoramento em tempo real, elevando a eficiência e a segurança das operações. A conectividade robusta garante respostas rápidas a incidentes e maior controle dos processos em campo. Além disso, prepara a Companhia para a adoção de tecnologias como Internet das Coisas (IoT, na sigla em inglês) e automação, impulsionando produtividade e redução de custos.



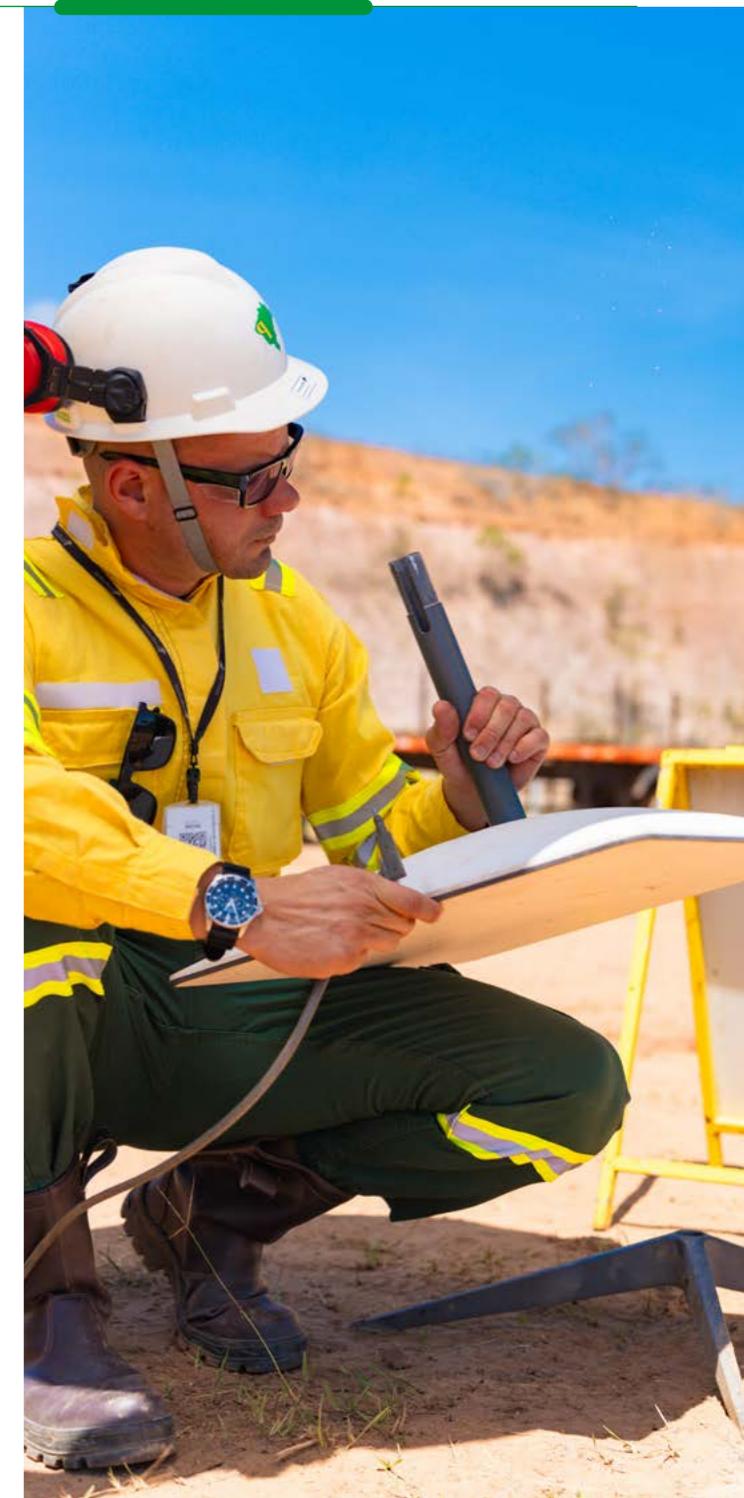
2.200 horas
de treinamento para
implementação do SAP

Segurança cibernética

Com o objetivo de conscientizar os colaboradores sobre os riscos digitais e fortalecer a cultura de proteção da informação, o time de Tecnologia da Informação (TI) promoveu 36 campanhas educativas de segurança cibernética em 2024. Durante outubro (mês da segurança cibernética), foram divulgados seis informativos explicando ameaças como *pharming* (redirecionamento para *sites* falsos), *invoice scam* (fraude de fatura) e *vishing* (chamadas telefônicas falsas). As ações abordaram boas práticas, como criação de senhas fortes e cuidados com credenciais, além de treinamentos obrigatórios no Success Factors. Também foram realizados testes de *phishing* (roubo de dados via *e-mail* ou chamada telefônica) para avaliar a reação dos colaboradores, reforçando o compromisso da empresa com a segurança digital e a proteção dos dados.

Data lake

A Companhia iniciou uma transformação para consolidar uma cultura *data driven* (orientada por dados), focada na criação de produtos de dados estratégicos. Com *dashboards* interativos e modelos analíticos avançados, as áreas de negócio monitoram indicadores em tempo real, fundamentando decisões com evidências. A integração de Inteligência Artificial Generativa (GenAI) potencializa análises, automatiza relatórios e cria assistentes virtuais, democratizando o acesso à informação técnica. Essa abordagem aumenta a eficiência operacional, reduz custos, mitiga riscos e amplia a capacidade de identificar oportunidades.



RESULTADOS CRESCENTES

GRI 201-1, 201-4

Em 2024, o EBITDA da Companhia fechou em R\$ 1,6 bilhão, 29% superior ao ano passado. O lucro operacional bateu os R\$ 948 milhões, um acréscimo de 39% em comparação a 2023.

A estratégia comercial da empresa foi marcada por uma expansão significativa de sua infraestrutura logística e pela movimentação no mercado de gás natural. Em termos de volumes, a receita líquida de 2024 atingiu R\$ 3,3 bilhões, um crescimento de 16% em relação ao ano anterior.

No aspecto financeiro, a Companhia realizou sua segunda emissão de debêntures, de R\$ 650 milhões, destinada ao pré-pagamento de dívidas. A operação foi bem recebida pelo mercado, apoiada pela obtenção do rating corporativo AA.br da agência Moody's, que reforçou a percepção de solidez e credibilidade da empresa com os investidores.

*Dividend yield calculado com data-base de pagamento dos proventos.

A forte geração de caixa operacional – R\$ 2,2 bilhões em 2024 – permitiu à PetroReconcavo distribuir R\$ 806 milhões em dividendos, com um retorno de aproximadamente 14,5%* para os acionistas, demonstrando que é uma operadora financeiramente saudável e comprometida com a criação de valor sustentável.

Foram ainda pagos R\$ 224,6 milhões de *royalties* no ano, redução de 6% em relação a 2023 em razão dos benefícios de redução dos pagamentos sobre a produção incremental aprovados pela ANP, junto ao processo de extensão de determinadas concessões.

*Integração entre **produção e comercialização**, aliada à **gestão rigorosa dos ativos**, refletiu-se no desempenho econômico*



R\$ **948 milhões** de lucro operacional, alta de 39% em relação a 2023



R\$ **1,6 bilhão** de EBITDA, 29% superior ao ciclo anterior



R\$ **2,2 bilhões** em geração de caixa operacional



R\$ **224,6 milhões** pagos em *royalties*



Os custos e despesas operacionais giraram em torno de R\$ 1,4 bilhão, 8% a mais do que em 2023. Apesar das despesas com energia elétrica, vendas e *midstream* terem caído respectivamente 7%, 90% e 12%, a elevação no total pode ser explicada por:



SERVIÇOS E MATERIAIS

Aumento de 40% em função da alta de custos com transporte de óleo, principalmente por conta do crescimento da produção no campo de Tiê, que ainda não tem escoamento por oleoduto (+R\$ 4 milhões); com reparo de poços, devido ao aumento na quebra de poços no período (+R\$ 20,6 milhões); com integridade de ativos associados ao plano de resiliência operacional (+R\$ 34,6 milhões); e custos associados à prestação de serviços externos das duas sondas de perfuração que operaram para terceiros ao longo do ano. Adicionalmente, ocorreram despesas com serviços de consultorias para os projetos de eficiência no montante de R\$ 11,9 milhões em 2024.



OUTROS CUSTOS E DESPESAS

Aumento de R\$ 37,8 milhões, impactado pela provisão de *earn-out* a ser pago à empresa Maha, decorrente da compra do campo de Tiê, no valor de R\$ 22 milhões. Por fim, os custos com licenciamento ambiental, sobretudo no Ativo Potiguar, aumentaram R\$ 8,1 milhões, influenciados pelas renovações de algumas licenças que ocorrem a cada três anos.



US\$ 13,6/BOE

de *lifting cost* (custo médio de produção), valor 43% menor do que a média no *onshore* brasileiro, o que posiciona a PetroReconcavo como *benchmark* no setor

Demonstração de resultados (R\$ mil) GRI 201-1

	2023	2024	%
Receita líquida	2.814.361	3.264.554	16%
Custos e despesas	(1.298.377)	(1.396.876)	+8%
<i>Royalties</i>	(237.840)	(224.642)	-6%
EBITDA	1.278.144	1.643.036	29%
Depreciação, amortização e depleção	(598.327)	(694.816)	16%
Lucro operacional	679.817	948.220	39%
Resultado financeiro líquido	49.012	(584.815)	n.m.
Impostos correntes	(32.666)	(11.188)	-66%
Impostos diferidos	12.775	85.281	568%
Resultado líquido	708.938	437.498	-38%

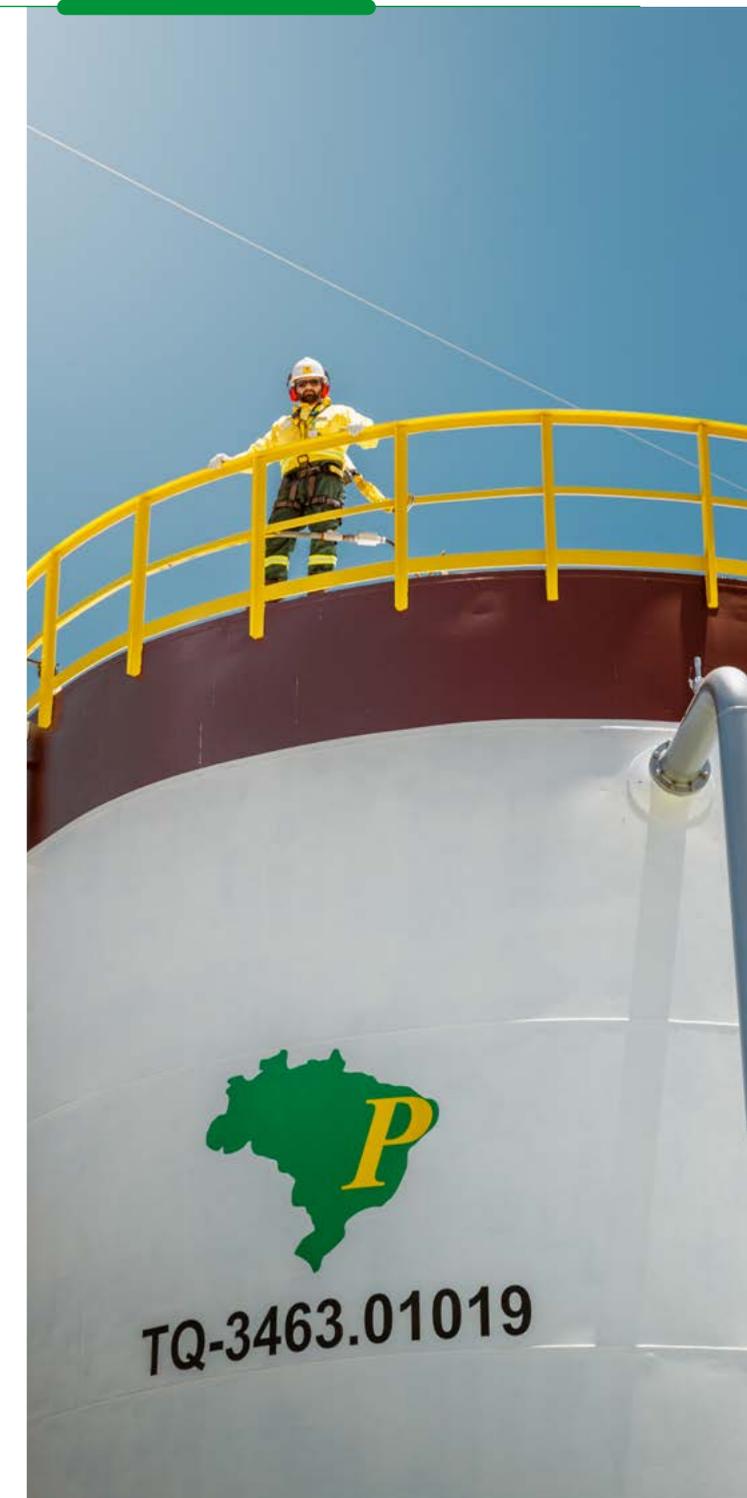
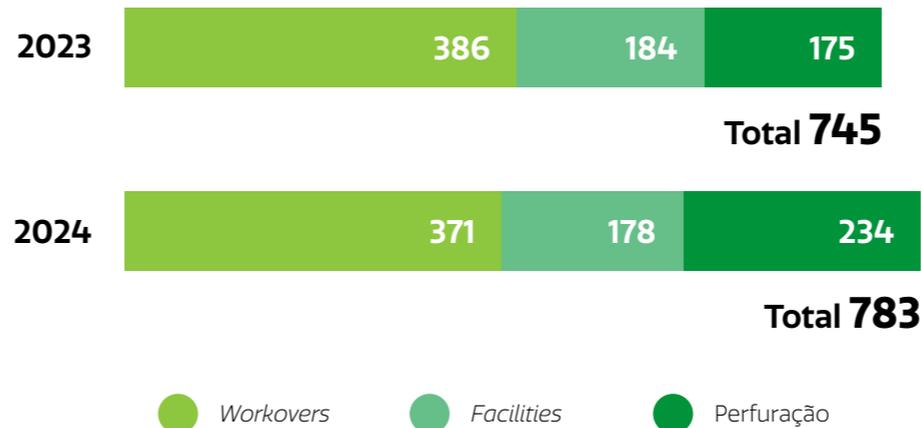
Custos e despesas operacionais (R\$ mil)

	2023	2024	%
Pessoal	275.275	274.271	0%
Serviços e materiais	395.910	553.842	40%
Energia elétrica	77.230	72.093	-7%
Vendas	40.495	3.940	-90%
Custos de <i>midstream</i>	473.384	418.810	-12%
Outros custos e despesas	36.083	73.920	105%
Total	1.298.377	1.396.876	8%

Investimentos

O Capex (sigla em inglês para despesas de capital, ou seja, o montante dispendido para adquirir, atualizar e manter ativos físicos) em 2024 foi R\$ 822 milhões. Desse total, o investimento para desenvolvimento de reservas cresceu 5%, alcançando R\$ 783 milhões. A elevação se justifica pela existência de três sondas de perfuração operando ao mesmo tempo nos campos da Companhia, um feito inédito na história da PetroReconcavo – incluindo a campanha de perfuração de poços profundos com o início de operação da PR-14.

Capital aplicado em projetos de desenvolvimento de reservas (R\$ milhões)



ANEXOS

- *Caderno de indicadores*
- *Sumário de conteúdo GRI*
- *Créditos*





CADERNO DE INDICADORES

Dimensão Governança GRI 2-27 – Conformidade com leis e regulamentos

Casos de não conformidade com leis e regulamentos

Casos de não conformidade com leis e regulamentos	Número total e valor monetário
Multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos que ocorreram durante o período de relato atual	13 casos Valor total das multas: R\$ 4.883.600,00
Multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos que foram pagas durante períodos de relato anteriores	1 caso Valor total pago: R\$ 34.125,00

GRI 207-1 | ABORDAGEM TRIBUTÁRIA

A PetroReconcavo possui uma estratégia fiscal formalizada, cuja análise e aprovação são conduzidas pela Diretoria Executiva em ciclos semestrais. A Companhia disponibiliza, em seu [site de Relações com Investidores](#), os estatutos sociais e outros documentos relacionados à sua estrutura de governança corporativa.

A política fiscal da empresa é pautada pela conformidade regulatória e por uma atuação ética e responsável. A estratégia é sustentada por controles internos robustos e pela orientação de pareceres jurídicos, garantindo segurança no cumprimento das obrigações fiscais.

A abordagem tributária está integrada às estratégias corporativas e de desenvolvimento sustentável da Companhia. Esse alinhamento é assegurado por revisões periódicas, que avaliam riscos e oportunidades, mantendo a coerência com as diretrizes estratégicas da organização.

A formulação da estratégia tributária considera, ainda, os impactos socioeconômicos da atuação da empresa, especialmente nas regiões onde está presente. Aspectos como geração de empregos e programas de capacitação profissional são observados como reflexo direto da arrecadação e destinação dos tributos pagos.

GRI 207-2 | GOVERNANÇA, CONTROLE E GESTÃO DE RISCO FISCAL

A supervisão da estratégia fiscal da PetroReconcavo é exercida pela Diretoria Executiva e pelo Comitê de Auditoria. A integração da estratégia ocorre com o envolvimento direto da alta administração e monitoramento contínuo dos riscos fiscais.

Esses riscos são identificados com base na legislação tributária vigente. O gerenciamento é conduzido com suporte de consultorias especializadas e programas internos de capacitação. As práticas de controle incluem auditorias internas, revisões periódicas e mecanismos formais de governança.

Relatos relacionados à conduta fiscal podem ser direcionados à linha direta de ética e conformidade ou apurados por auditorias independentes. A verificação dos relatórios fiscais é feita por meio da análise de documentação de suporte, auditorias externas, revisões regulares, confronto com a legislação aplicável e uso de softwares de verificação.



GRI 207-3 | **ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS E GESTÃO DE SUAS PREOCUPAÇÕES QUANTO A TRIBUTOS**

A PetroReconcavo mantém canais estruturados de diálogo com *stakeholders* sobre temas fiscais. O relacionamento com autoridades tributárias inclui reuniões periódicas para esclarecimento de questões técnicas e, quando necessário, envio de respostas formais por escrito.

A Companhia participa de consultas públicas relacionadas à legislação tributária e adota uma postura transparente em suas práticas fiscais. Para identificar e responder às preocupações de *stakeholders*, são conduzidas reuniões abertas, auditorias independentes e avaliações periódicas. Os resultados desses processos são considerados na formulação da estratégia fiscal e no aprimoramento das práticas adotadas, em conformidade com exigências legais e princípios éticos.

GRI 207-4 | **RELATO PAÍS-A-PAÍS**

A PetroReconcavo não se enquadra como grupo multinacional e, por isso, está dispensada do envio da Declaração País-a-País (DPP), conforme estabelecido na Lei nº 15.079/2024 e na Instrução Normativa RFB nº 1.681/2016. As entidades consolidadas nas demonstrações financeiras – PetroReconcavo S/A e SPE Tiêta S/A – têm residência fiscal no Brasil e atuam na extração de petróleo e gás natural. No período de reporte, não houve empregados, receitas com terceiros, transações intragrupo internacionais, lucros ou perdas antes de impostos, ativos tangíveis (exceto caixa e equivalentes) nem pagamentos de imposto de renda, seja em regime de caixa ou sobre resultados. Mais informações estão disponíveis na [Central de Resultados](#) da Companhia.

GRI 415-1 | **CONTRIBUIÇÕES POLÍTICAS**

A política interna da empresa determina que é expressamente proibida a realização de contribuições políticas de qualquer natureza. Essa vedação visa assegurar a integridade das relações da PetroReconcavo com o poder público e a sociedade, bem como prevenir quaisquer conflitos de interesses.

EM-EP-210B.2 | **(1) NÚMERO E (2) DURAÇÃO DE ATRASOS NÃO TÉCNICOS**

Em 2024, a PetroReconcavo registrou 11 atrasos não técnicos, somando 13 dias de paralisação. Um dos eventos durou uma semana; os demais, um turno operacional. As causas foram, majoritariamente, manifestações de comunidades locais e demais partes interessadas, motivadas por demandas não atendidas relacionadas à manutenção de vias de acesso e à oferta de serviços públicos essenciais.

Como resposta, a empresa realizou investimentos para mitigar impactos e restabelecer a operação. Os principais custos incluíram:

- **Pavimentação e melhorias viárias:** R\$ 774 mil em asfaltamento e R\$ 240 mil em imprimação de vias.
- **Apoio logístico:** R\$ 58,8 mil com transporte, locação de caminhões e mão de obra.
- **Drenagem e contenção:** R\$ 61,3 mil com instalação de manilhas e canaletas.
- **Locação de maquinário:** R\$ 87,3 mil para equipamentos como patrols, tratores e carros-pipa.

Os atrasos afetaram diretamente o cronograma operacional, provocando:

- Interrupções no escoamento da produção;
- Paradas de sondas por falta de fluido;
- Atrasos na perfuração;
- Aumento de custos com equipamentos alugados;
- Restrição de acesso logístico;
- Suspensão temporária do monitoramento de tanques.

Para prevenir novas ocorrências, a empresa adotou medidas corretivas:

- Inclusão no *checklist* de entrada de sonda da passagem de caminhão-pipa duas vezes ao dia;
- Comunicação antecipada com a comunidade sobre as atividades;
- Limitação do horário de operação até as 22h para reduzir impactos sonoros.

Também foram conduzidas mediações com prefeituras e associações locais, além do desenvolvimento de projetos sociais baseados em diagnósticos comunitários. Ao fim do período deste relato, todos os atrasos estavam resolvidos.


GRI 11.18 | RELATO DE CONFLITO E SEGURANÇA

Os conflitos relatados em 2024 envolvem bloqueios de vias, tentativas de interrupção das operações por moradores e roubos em áreas produtivas. O engajamento das comunidades foi essencial para a reparação de impactos e subsidiou decisões preventivas. Ações eficazes têm fortalecido a continuidade das operações da PetroReconcavo, reduzido riscos e ampliado a segurança dos diversos públicos envolvidos.

Embora ainda não possua política específica sobre o tema, a empresa adota práticas que superam as exigências legais. O tema está incorporado à estratégia empresarial e é regido pelo Código de Ética e Conduta e pelo Programa de Integridade. A gestão está sob responsabilidade do Gerente Executivo Administrativo e de Segurança Empresarial. As medidas adotadas incluem:

- **Prevenção:** Definição de diretrizes internas, capacitação de equipes, uso de tecnologia, auditorias, monitoramento constante e diálogo com partes interessadas;
- **Mitigação:** Aplicação de tecnologias, uso eficiente de recursos, educação comunitária e acordos com *stakeholders*;
- **Reparação:** Investigações, ações corretivas, planos de recuperação, compensações e comunicação ativa com os afetados.

A criação de Registros de Ocorrência (RO) e o uso de *dashboards* (BI) permitem acompanhar e analisar os conflitos com mais precisão. Entre os aprendizados aplicados estão o reforço das rondas, instalação de câmeras e alarmes para conter furtos e bloqueios.

Dimensão Social

EM-EP-320A.1 | TAXA DE INCIDENTES REGISTRÁVEIS, TAXA DE FATALIDADES, TAXA DE QUASE ACIDENTES E HORAS MÉDIAS DE TREINAMENTO EM SAÚDE, SEGURANÇA E RESPOSTA A EMERGÊNCIA

	2024	
	Empregados	Trabalhadores que não são empregados
Total de colaboradores no fim do período	1.719	2.472
Número de horas trabalhadas no período	3.821.196	5.125.344
Base de número de horas trabalhadas (200.000 ou 1.000.000)	1.000.000	1.000.000
Número de incidentes registráveis	8	11
Taxa de incidentes registráveis	2,09	2,15
Número de fatalidades	0	0
Taxa de fatalidades	0	0
Número de quase acidentes	24	5
Taxa de quase acidentes	6,28	0,98
Total de horas de treinamento em saúde e segurança	2.036,37	0
Média de horas de treinamento em saúde e segurança	1,18	0
Norma ou diretriz usada para definir incidentes e quase acidentes, de acordo com a legislação local aplicável	NR-04	NR-04

Atualmente não temos sistemática para contabilização as horas de treinamentos de terceiros, entretanto vale ressaltar que o controle da execução dos treinamentos requeridos pela legislação é realizado por meio do controle de certificados.

Dimensão Ambiental

EM-EP-420A.1 | SENSIBILIDADE DOS NÍVEIS DE RESERVAS DE HIDROCARBONETOS A CENÁRIOS FUTUROS DE PROJEÇÃO DE PREÇOS QUE CONSIDERAM UM PREÇO PARA EMISSÕES DE CARBONO

A PetroReconcavo detém aproximadamente 146 milhões de barris de óleo equivalente (mmBOE) em reservas provadas e 38 mmBOE em reservas prováveis, de acordo com as diretrizes regulatórias aplicáveis.

A Companhia realizou análise de sensibilidade com base no Cenário de Políticas Atuais (*Current Policies Scenario*), que reflete a manutenção das políticas públicas vigentes. Não foram consideradas as projeções do World Energy Outlook (WEO), da Agência Internacional de Energia (IEA), por decisão estratégica da empresa.

A simulação foi conduzida com preços futuros padronizados, sem variação por múltiplos cenários de preços ou custos. As premissas e cronogramas utilizados foram detalhados no estudo técnico.

No cenário considerado, as reservas provadas totalizam 81 milhões de barris de petróleo e 364 milhões de pés cúbicos de gás natural. As reservas prováveis somam 23 milhões de barris de petróleo e 84 milhões de pés cúbicos de gás natural. Os cenários de Novas Políticas e Desenvolvimento Sustentável não foram aplicados nesta análise.

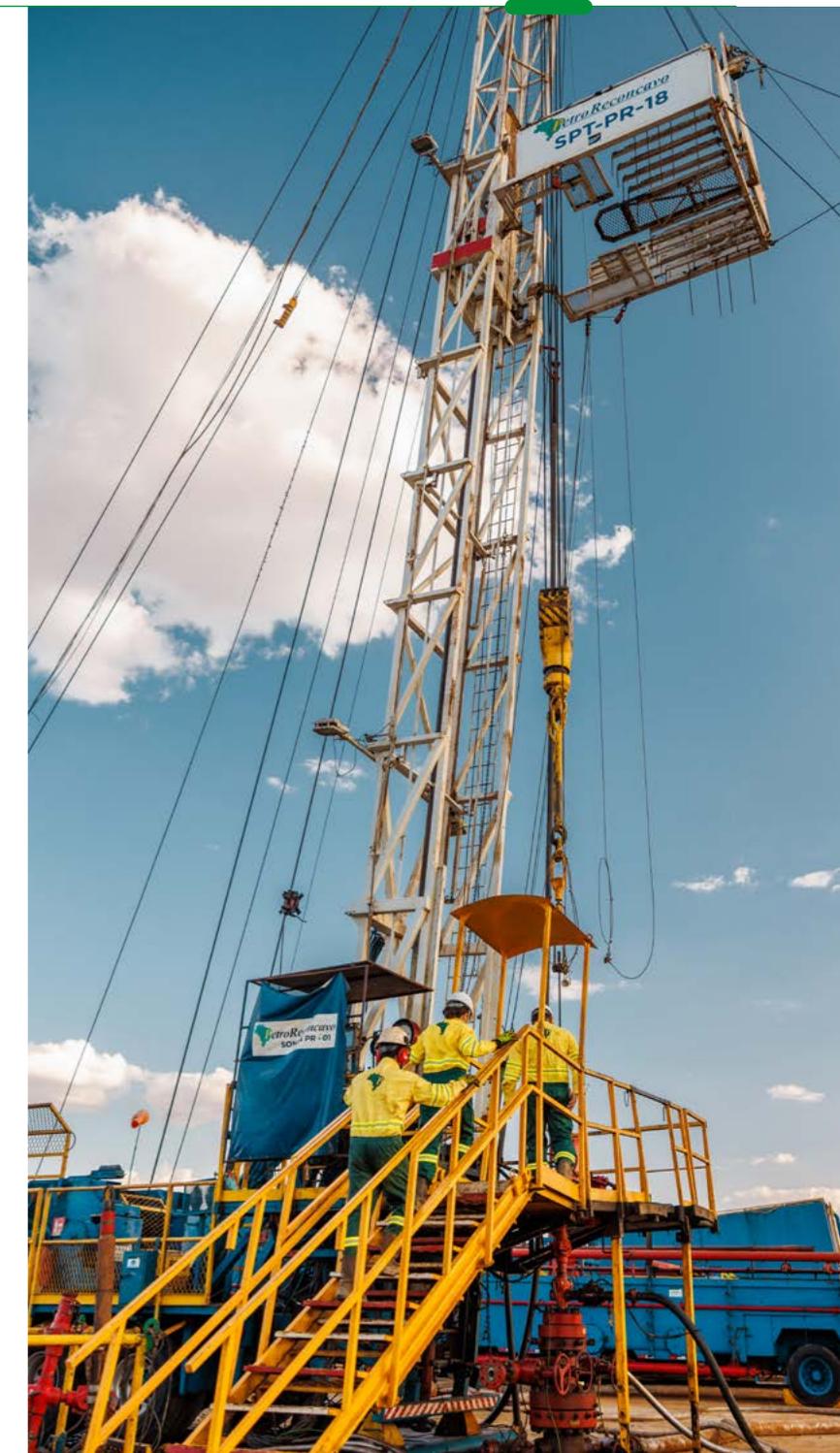
EM-EP-420A.4 | DISCUSSÃO SOBRE COMO O PREÇO E A DEMANDA POR HIDROCARBONETOS OU A REGULAMENTAÇÃO CLIMÁTICA INFLUENCIAM A ESTRATÉGIA DE DESPESAS DE CAPITAL PARA EXPLORAÇÃO, AQUISIÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE ATIVOS

A PetroReconcavo utiliza cenários de preço e demanda para orientar decisões sobre aquisição de reservas, desenvolvimento de ativos e alocação de Capex entre diferentes hidrocarbonetos. Esses cenários são atualizados apenas diante de eventos relevantes de mercado.

A regulamentação climática, embora monitorada, tem influência limitada nas decisões de investimento atuais. A Companhia avalia os possíveis impactos financeiros e operacionais de futuras regulações, estimando que mudanças relevantes ocorrerão no longo prazo, em horizonte superior a 15 anos. Até o momento, não há indicativos de que marcos regulatórios específicos estejam afetando a alocação de capital.

Nos últimos anos, a empresa direcionou o Capex para ativos mais resilientes às oscilações de mercado e ao cenário regulatório. O foco tem sido o desenvolvimento de reservas existentes e a aquisição de propriedades com reservas comprovadas.

A divulgação das despesas de capital é feita de forma transparente, independentemente do método contábil adotado. Informações sobre investimentos em novas reservas são disponibilizadas, ainda que com restrições estratégicas.





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Declaração de uso	A PetroReconcavo relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(is) da GRI aplicável(eis)	[GRI 11: Setor Petróleo e Gás 2021]

NORMA GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
Conteúdos gerais							
	2-1 Detalhes da organização	10					
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	6					
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	6					
	2-4 Reformulações de informações	36					
	2-5 Verificação externa	Não houve					
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	67 e 71					
	2-7 Empregados	32 e 33					8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	32					8
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	55					5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	55					5, 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	55					16



NORMA GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			N° DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	55					16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	55					
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	55					
	2-15 Conflitos de interesse	64					16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	57 e 52					
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	55					
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	55					
	2-19 Políticas de remuneração	61					
	2-20 Processo para determinação da remuneração	61					
	2-21 Proporção da remuneração total anual	61					
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4					
	2-23 Compromissos de política	61					16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	61					
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	57, 62 e 66				11.15.4	



NORMA GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			N° DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	57 e 62				11.15.4	16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	83					
	2-28 Participação em associações	65					
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	64					
	2-30 Acordos de negociação coletiva	32					8
Temas materiais							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	16					
	3-2 Lista de temas materiais	16 e 17					
Inovação e tecnologia							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	76					
Ética, integridade e compliance							
GRI 3: Temas materiais 2021	Gestão do tema material	57					
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	63				11.20.2	16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	63				11.20.3	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	63				11.20.4	16



NORMA GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			N° DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não há ações judiciais pendentes nem encerradas no período do relato que envolva as matérias citadas. Não existem ações judiciais pendentes nem encerradas no período do relato.				11.19.2	16
Relações governamentais e órgãos reguladores							
GRI 3: Temas materiais 2021	Gestão do tema material	17 e 18					
GRI 201: Desempenho econômico	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	79					
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	83				11.21.4	1, 10, 17
	207-2 Governança, controle e gestão de riscos fiscais	83				11.21.5	1, 10, 17
	207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	84				11.21.6	1, 10, 17
	207-4 Relato país-a-país	84				11.21.7	1, 10, 17
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	84	Conteúdo	Não aplicável	De acordo a Política de Doações e Patrocínios da PetroReconcavo, são vetadas contribuições políticas na Companhia.	11.22.2	16
Mudanças climáticas							
GRI 3: Temas materiais 2021	Gestão do tema material	17 e 47					
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		Conteúdo	Não disponível	A PetroReconcavo não possui matriz de riscos e oportunidades vinculada ao tema Mudanças climáticas.	11.2.2	13



NORMA GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			N° DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
	302-1 Consumo de energia dentro da organização	49				11.1.2	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização		Conteúdo	Não aplicável	A empresa não investiu em fontes de energia renovável ou alternativa durante o período de relato.	11.1.3	7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensidade energética	A intensidade energética ficou em 75,49 considerando os ativos Bahia e Rio Grande do Norte.				11.1.4	7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	49					7, 8, 12, 13
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços		Conteúdo	Não disponível	Ainda não há mensuração.		7, 8, 12, 13
	305-1 Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	48				11.1.5	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	48				11.1.6	3, 12, 13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)		Conteúdo	Não disponível	Ainda não há mensuração.	11.1.7	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	48				11.1.8	13, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	48				11.2.3	13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)		Conteúdo	Não disponível	Essa informação ainda não é contabilizada no inventário de GEE.		3, 12
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Emissões de NO _x , SO _x e outras emissões atmosféricas significativas	48				11.3.2	3, 12, 14, 15



NORMA GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			N° DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
Gestão de água e efluentes							
GRI 3: Temas materiais 2021	Gestão do tema material	17					
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interação com a água como um recurso compartilhado	50				11.6.2	6, 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	50				11.6.3	6
	303-3 Captação de água	50				11.6.4	6
	303-4 Descarte de água	50				11.6.5	6
	303-5 Consumo de água	50				11.6.6	6
Gestão de resíduos e rejeitos							
GRI 3: Temas materiais 2021	Gestão do tema material	17					
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativo relacionados a resíduos	51				11.5.2	3, 6, 11, 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	51				11.5.3	3, 6, 8, 11, 12
	306-3 Resíduos gerados	51 e 52				11.5.4, 11.8.2	3, 6, 11, 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	51				11.5.5	3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	51 e 52				11.5.6	3, 6, 11, 12, 15
Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores							
GRI 3: Temas Materiais 2021	Gestão do tema material	18 e 32					



NORMA GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			N° DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	33				11.10.2	4, 5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	32				11.10.3	3, 5, 8
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	34				11.10.4, 11.11.3	5, 8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	38				11.10.6, 11.11.4	4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	38				11.7.3, 11.10.7	8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	38					5, 8, 10
Segurança do trabalho							
GRI 3: Temas materiais 2021	Gestão do tema material	17 e 40					
GRI 402: Relações de trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	No mínimo uma semana, a depender do tipo de mudanças e os impactos que possam causar.				11.7.2, 11.10.5	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	40				11.9.2	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	40				11.9.3	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	43				11.9.4	8



NORMA GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			N° DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	40				11.9.5	8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	40				11.9.6	9
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	43				11.9.7	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	40				11.9.8	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	40				11.9.9	8
	403-9 Acidentes de trabalho	41				11.9.10	3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	43				11.9.11	3, 8, 16
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco		A PetroReconcavo não identificou operações com risco de violação dos direitos dos trabalhadores à liberdade sindical ou à negociação coletiva.			11.13.2	8
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	67					5, 8, 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	67				11.12.2	5, 8



NORMA GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			Nº DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	40				11.18.2	16
Gestão de emergências e incidentes críticos							
GRI 3: Temas materiais 2021	Gestão do tema material	17 e 42					
GRI 306: Efluentes e resíduos 2016	306-3 Derramamentos significativos	51 e 52				11.8.2	
Relações com a comunidade e desenvolvimento local							
GRI 3: Temas materiais 2021	Gestão do tema material	18 e 24					
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	0% da diretoria é contratada na comunidade local próxima às quatro unidades operacionais.				11.11.2, 11.14.3	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	20 e 24				11.14.4	5, 9, 11
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	7 e 8				11.14.5	1, 3, 8
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	67				11.14.6	8
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliação de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	24				11.15.2	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	24				11.15.3	1, 2



NORMA GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			N° DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
Indicadores Relevantes							
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	79 e 81				11.14.2, 11.21.2	8, 9
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	53				11.4.2	6, 14, 15
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	53				11.4.3	6, 14, 15
	304-3 Hábitats protegidos ou restaurados	53				11.4.4	6, 14, 15
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com hábitats em áreas afetadas por operações da organização	53				11.4.5	14, 15
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	36 e 37				11.11.5	5, 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	37				11.11.6	5, 8, 10
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	35				11.11.7	5, 8
GRI 411: Direitos de povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas		Não houve casos de violação de direitos dos povos indígenas. A PetroReconcavo desconhece operações próximas a comunidades indígenas.			11.17.2	2



NORMA GRI/ OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO			N° DE REF. DA NORMA SETORIAL DA GRI	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO		
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	67				11.10.8, 11.12.3	5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	67				11.10.9	5, 8, 16
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		Conteúdo	Não aplicável	O negócio da PetroReconcavo não possui impacto direto nem indireto na saúde e segurança do consumidor.	11.3.3	
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços		Conteúdo	Não aplicável	O negócio da PetroReconcavo não possui impacto direto nem indireto na saúde e segurança do consumidor.		16

Temas da Norma Setorial da GRI aplicável definidos como não materiais

TEMA	EXPLICAÇÃO
[GRI 11: Setor Petróleo e gás 2021]	
Relato de trabalho forçado e escravidão moderna	A PetroReconcavo reconhece a relevância do tema e entende que, embora não tenham sido identificados casos de trabalho forçado nem em condições análogas à escravidão, esse tema representa riscos potenciais relevantes, tanto para a empresa quanto para as pessoas e seus direitos humanos. Entretanto, durante a análise de materialidade foi dito como não material pela baixa probabilidade de ocorrência.
Relato de direitos à terra e aos recursos naturais	A operação da empresa acontece em campos maduros e, portanto, não há impactos negativos relacionados ao direito à terra, como reassentamentos involuntários de comunidades locais.
Relato dos direitos de povos indígenas	A PetroReconcavo reconhece a importância dos direitos dos povos indígenas e se mantém vigilante quanto a questões que possam afetar essas comunidades. No entanto, não foram identificadas operações em territórios indígenas nem evidências de impactos diretos sobre esses povos. Em razão disso, o tema é considerado não aplicável.



SUMÁRIO SASB

Tema	Código	Métrica	Página
Emissões de gases de efeito estufa	EM-EP-110a.1	Emissões globais brutas de escopo 1, percentual de metano, percentual coberto por regulamentos de limitação de emissões	Não há informação mapeada.
	EM-EP-110a.2	Quantidade de emissões globais brutas de escopo 1 provenientes de: (1) hidrocarbonetos queimados, (2) outras combustões, (3) emissões de processo, (4) outras emissões ventiladas e (5) emissões fugitivas	Associado ao 305-1.
	EM-EP-110a.3	Discussão sobre estratégia de curto e longo prazo para gerenciar emissões de escopo 1, metas de redução de emissões e análise de desempenho em relação a essas metas	47
Qualidade do ar	EM-EP-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NO _x (excluindo N ₂ O), (2) SO _x , (3) compostos orgânicos voláteis (VOCs) e (4) material particulado (PM10)	48
Gestão da água	EM-EP-140a.1	(1) Volume total de água retirada, (2) volume total de água consumida; percentual de cada um em regiões com estresse hídrico alto ou extremamente alto	50
	EM-EP-140a.2	Volume de água produzida e fluidos de retorno gerados; percentual (1) descartado, (2) injetado, (3) reciclado; conteúdo de hidrocarbonetos na água descartada	Não há informação mapeada.
	EM-EP-140a.3	Percentual de poços fraturados hidráulicamente para os quais há divulgação pública de todos os produtos químicos utilizados na fratura	Não há informação mapeada.
	EM-EP-140a.4	Percentual de locais de fraturamento hidráulico onde a qualidade da água subterrânea ou superficial se deteriorou em comparação com uma linha de base	Não há informação mapeada.
Impactos na Biodiversidade	EM-EP-160a.1	Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para locais ativos	46
	EM-EP-160a.2	(1) Número e (2) volume agregado de vazamentos de hidrocarbonetos, (3) volume no Ártico, (4) volume impactando costas com classificação de Sensibilidade Ambiental 8-10 e (5) volume recuperado	Em 2024, não foram registrados vazamentos de hidrocarbonetos nas operações da PetroReconcavo. Dessa forma, o número total de vazamentos foi zero, assim como o volume total derramado (0 barris).
	EM-EP-160a.3	Percentual de (1) reservas provadas e (2) reservas prováveis em ou próximas a locais com <i>status</i> de conservação protegida ou habitat de espécies ameaçadas	53



Tema	Código	Métrica	Página
Segurança, Direitos humanos e Direitos dos povos indígenas	EM-EP-210a.1	Percentual de (1) reservas provadas e (2) reservas prováveis em ou próximas a áreas de conflito	Nenhuma das reservas da empresa está localizada em países com conflito ativo conforme definido pelo Uppsala Conflict Data Program (UCDP) (conflitos com mais de 25 mortes relacionadas a batalhas por ano). Consequentemente, os percentuais de reservas provadas e prováveis localizadas em áreas de conflito são ambos de 0%.
	EM-EP-210a.2	Percentual de (1) reservas provadas e (2) reservas prováveis em ou próximas a terras indígenas	Até a data de corte do relatório, não há terras indígenas identificadas nas áreas de influência direta da PetroReconcavo, e, portanto, não há impactos operacionais reportados sobre essas áreas.
	EM-EP-210a.3	Discussão sobre processos de engajamento e práticas de diligência em relação a direitos humanos, direitos indígenas e operações em áreas de conflito	Atualmente, não há um processo estruturado e formalizado nesse sentido.
Relações com a comunidade	EM-EP-210b.1	Discussão do processo para gerenciar riscos e oportunidades associados aos direitos e interesses das comunidades	20
	EM-EP-210b.2	(1) Número e (2) duração de atrasos não técnicos	84
Saúde e segurança da força de trabalho	EM-EP-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) e (4) horas médias de treinamento em saúde, segurança e resposta a emergências para (a) funcionários diretos e (b) funcionários terceirizados	85
	EM-EP-320a.2	Discussão sobre sistemas de gestão utilizados para integrar uma cultura de segurança ao longo do ciclo de vida da exploração e produção	40
Avaliação de reservas e investimentos de capital	EM-EP-420a.1	Sensibilidade dos níveis de reservas de hidrocarbonetos a cenários futuros de projeção de preços que consideram um preço para emissões de carbono	86
	EM-EP-420a.2	Estimativa das emissões de dióxido de carbono incorporadas em reservas provadas de hidrocarbonetos	Atualmente, a Companhia não realiza esse tipo de cálculo.
	EM-EP-420a.3	Valor investido em energia renovável, receita gerada por vendas de energia renovável	A empresa não investiu em fontes de energia renovável nem alternativa durante o período de relato.
	EM-EP-420a.4	Discussão sobre como o preço e a demanda por hidrocarbonetos ou regulamentos climáticos influenciam a estratégia de despesas de capital para exploração, aquisição e desenvolvimento de ativos	86

CRÉDITOS

PROJETO EDITORIAL

Materialidade:

[Grupo Report](#)

Consultoria, conteúdo e design

[Grupo Report](#)

Coleta de indicadores

[Central ESG](#)

Equipe Report

Beatriz Miranda, Camila Ferreira, Emerson Gasperin, Giuliana Bellegarde, Graciana Feitosa, Ligia Feliciano, Murilo Botega, Rubem Hojo, Thatiele Moura e Uly Cabral

Revisão

Alícia Toffani

Fotos

Acervo PetroReconcavo

PETRORECONCAVO

Coordenação

Diretoria de Gente & Gestão,
Sustentabilidade e Comunicação

Consultoria Editorial

Luiza Mattei (Aganju Consultoria)
Cristiane Correa

Escritório Corporativo

Avenida Luis Viana, Hangar Business Park –
Torre 3, 4º andar
Salvador – Bahia
Cep: 41500-300
Tel: (71) 3635-0296

Administrativo Ativo Potiguar

Rua Artur de Paula, 02
Nova Betânia – Rio Grande do Norte
Cep: 59612-120

UNIDADES INDUSTRIAIS

Ativo Bahia

Estrada do Vinte Mil, Km 3,5 – Estação São Roque
Mata de São João – Bahia
Cep: 48280-000
Tel: (71) 3635-0200

Ativo Potiguar

Campo Riacho da Forquilha – Área Rural
Apodi – Rio Grande do Norte
Cep: 59700-000